



COMUNE DI CAPACCIO PAESTUM

PROVINCIA DI SALERNO

AVVISO DI SELEZIONE

PER PROGRESSIONI ECONOMICHE "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" 2025

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO

- Il titolo III - Ordinamento Professionale - capo I - Nuovo sistema di classificazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- l'articolo 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16/11/2022:
 - Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali". L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" avviene mediante procedura selettiva di area nel rispetto delle modalità e dei criteri, come definiti dalla normativa contrattuale e dal CCDI triennio normativo 2023-2025;
- visto l'art 24 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025;
- visto il contratto decentrato integrativo anno 2025 come definito dalla Delegazione Trattante con verbale del 21/11/2025 con il quale le parti hanno destinato risorse per implementare una progressione economica con decorrenza 01 gennaio 2025 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 16/12/2025 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica - annualità 2025;

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione di una progressione economica all'interno delle aree "differenziale stipendiale" con decorrenza 01/01/2025 per i dipendenti aventi diritto del Comune di Capaccio Paestum con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data di decorrenza

della progressione, che abbiano maturato 2 anni ovvero ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento dell'ultima progressione economica.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Sono messe a bando, per singola area, il seguente numero di posizioni "differenziali stipendiali"

AREA	NUMERO DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI DA ASSEGNARE
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	6
AREA DEGLI ISTRUTTORI	12

2. CRITERI/REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

2. "i differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
a) media delle ultime **tre valutazioni individuali annuali** conseguite o comunque le **ultime tre valutazioni disponibili** in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all' art. I (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

c) ulteriori criteri definiti in sede di contrattazione integrativa (art. 24 CCDI):

formazione: Il punteggio della formazione si intende acquisito per intero qualora l'ente non abbia provveduto ad effettuarla per tutto il personale avente diritto.

La ponderazione dei criteri è effettuata come da prospetto:

AREA	Media ultime Tre Valutazioni	Esperienza Professionale	Formazione
Area Operatori Operatori Esperti	55%	40%	5%
Area Istruttori Area Funzionari E.Q.	60%	30%	10%

per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni si attribuisce un punteggio aggiuntivo pari al 3% rispetto al punteggio ottenuto derivante dalla media; i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati come innanzi sono:

- ✓ minor numero di progressioni economiche effettuate
- ✓ maggiore anzianità di servizio nella P.A.
- ✓ maggiore età

per esperienza professionale è da intendersi l'anzianità di servizio maturata presso l'Ente di appartenenza o altre pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato;

il punteggio massimo attribuibile per gli operatori ed operatori esperti è nella misura di 40 così suddivisi:

1 punto per ogni anno di servizio nella categoria/area e **0,50** punti per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio;

il punteggio massimo attribuibile per gli istruttori e funzionari ed EQ è nella misura di 30 così suddivisi:

0,75 punti per ogni anno di servizio nella categoria/area e **0,30** punti per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio;

il punteggio relativo all'attività di formazione si intende interamente attribuito atteso che l'Ente non ha adottato il piano formativo triennale per tutti i dipendenti.

d) l'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima del 60% rispetto al valore massimo attribuibile per ogni anno ed è ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato triennio o in alternativa dalla media delle ultime tre valutazioni disponibili, in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato "A" parte integrante del presente avviso, debitamente sottoscritte con allegata copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate direttamente (esclusivamente) al protocollo dell'Ente, **entro le ore 12 del 7 gennaio 2026**;

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura:

Domanda di partecipazione alla selezione per progressioni economiche "Differenziali Stipendiali" 2025;

- Il presente bando è pubblicato sul sito web del Comune di Capaccio Paestum.
- Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.
- L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ed a pena di esclusione:

a) Cognome, nome, data e luogo di nascita;

b) Indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;

c) area di appartenenza _____

d) di aver maturato alla data del 31/12/2024, almeno due anni di anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;

e) di essere assegnato alla data del 01/01/2025 all'Area EQ _____

f) di aver riportato il punteggio di _____ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2022 (scheda di valutazione di performance individuale allegata);

g) di aver riportato il punteggio di _____ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2023 (scheda di valutazione di performance individuale allegata);

h) di aver riportato il punteggio di _____ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2024 (scheda di valutazione di performance individuale allegata);

i) di aver maturato l'esperienza professionale pari ad anni _____ di servizio nella categoria/area di appartenenza ed anni ____ nelle categorie/aree inferiori.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione sono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n.445.

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 3,
- la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa,
- la mancanza dei requisiti richiesti di cui innanzi.

Possono presentare la domanda, con le stesse modalità, i dipendenti cessati dal servizio e gli eredi dei dipendenti cessati dal servizio che alla data di decorrenza della selezione erano in possesso dei requisiti di partecipazione.

L'esclusione alla prevista selezione, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione a firma del Responsabile E.Q. dell'Area Personale.

5. GRADUATORIE

Le graduatorie per l'attribuzione della nuova progressione economica "differenziale stipendiale" sono formulate in base ai criteri definiti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025.

La progressione economica "differenziale stipendiale" è effettivamente attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'area di appartenenza, ottenuto dall'applicazione della media delle ultime tre valutazioni individuali, riferite al triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Tale media è data da un unico punteggio ottenuto con le schede del sistema permanente di valutazione per le progressioni economiche, vigente per il periodo di riferimento.

I differenziali stipendiali sono attribuiti nei limiti delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti, in servizio alla data di decorrenza della progressione, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Capaccio Paestum nella Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi e Concorsi e se nel termine di cinque giorni da tale pubblicazione non viene presentato ricorso avverso alla graduatoria la stessa diventa definitiva ed efficace, e sarà formalizzata con determinazione del Responsabile dell'Area EQ Personale - Risorse Umane.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di attivazione della procedura stessa e dell'attribuzione del differenziale stipendiale.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i propri diritti ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali).

7. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023-2025.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale.

Capaccio Paestum 23/12/2025

Il Segretario Generale

Dott.ssa Gerardina Conti





Allegato A – Avviso di selezione Progressione economica “Differenziale Stipendiale” 2025

Comune di Capaccio Paestum
Segretario Generale
Dott.ssa Gerardina Conti

SEDE

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per l’attribuzione della progressione economica “Differenziale Stipendiale” 2025_

Il sottoscritto _____ nato a _____

Il _____ residente a _____ Via _____

Codice fiscale _____ e-mail : _____

Visto l’avviso di selezione per l’attribuzione della Progressione Economica “Differenziale Stipendiale” 2025, pubblicato sul sito web del Comune di Capaccio Paestum

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione per l’attribuzione della progressione economica “Differenziale Stipendiale” 2025 al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Capaccio Paestum (*delibera Giunta Comunale n. 273/2025*).

A tal fine DICHIARA sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace (art. 76):

a) di prestare servizio a tempo indeterminato alla data del 01.01.2025 presso il Comune di Capaccio Paestum e di essere inquadrato nell’area/profilo professionale _____

b) di essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

- c) di essere assegnato alla data del 01.01.2025 all'AREA EQ _____
- d) di aver riportato, per l'anno **2022** il punteggio di _____ in base alla valutazione delle prestazioni individuali (*scheda di valutazione della performance individuale allegata*);
- e) di aver riportato, per l'anno **2023** il punteggio di _____ in base alla valutazione delle prestazioni individuali (*scheda di valutazione della performance individuale allegata*);
- f) di aver riportato, per l'anno **2024** il punteggio di _____ in base alla valutazione delle prestazioni individuali (*scheda di valutazione della performance individuale allegata*);
- g) di aver maturato alla data del 01/01/2025 l'esperienza professionale pari ad anni _____ di servizio nella categoria/area di appartenenza ed anni _____ nelle categorie/aree inferiori.

Il sottoscritto _____ autorizza ai sensi della Legge 196/2003 e s.m.i. il trattamento e la comunicazione dei dati personali contenuti nella presente domanda e necessari per il procedimento della selezione in oggetto.

Con osservanza _____

Capaccio Paestum _____