

SELE CALORE MULTISERVIZI S.r.l.

Società in house tra i comuni di Capaccio Paestum Albanella Castel San Lorenzo Felitto

Sede Legale: Via Vittorio Emanuele n.1 - 84047 Capaccio (SA)

C.F. e P.I. 04603270655 – REA Salerno 379417

DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO

n. 45 del 19/10/2016

DETERMINAZIONE A CONTRARRE PER ATTIVITA' FORMATIVA DESTINATA AI DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE DELLA SELE CALORE MULTISERVIZI SRL

Premesso che

-Che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 86 del 26/09/2013, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato:

a) il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 06/09/2013 con i comuni di Albanella, Castel San Lorenzo e Felitto contenente la volontà di ampliare la compagine sociale della società Capaccio Paestum Servizi e modificare lo Statuto;

b) il progetto di trasformazione della CPS SRL contenente la relazione sulle motivazioni del mantenimento ed il Progetto di trasformazione della Società Capaccio Paestum Servizi contenente la relazione sulle motivazioni del mantenimento e dell'ampliamento della compagine sociale, il Bilancio preventivo, i piani finanziari e di lavoro dei servizi e gli atti da assumere, che allegati alla presente ne fanno parte integrante e sostanziale;

c) Di approvare le modifiche dello Statuto della Società, riguardanti le variazioni relative alla denominazione, all'oggetto sociale, al capitale sociale e compagine sociale, all'Organo di Amministrazione e al Comitato di Controllo Analogo, come riportato nella bozza di Statuto del su indicato Progetto;

d) Di cedere parte delle quote del Capitale Sociale della Società "Sele Calore Multiservizi" pari ad € 10.000,00 ai sottoscrittori del Protocollo d'intesa riportato al punto 1. Nel seguente modo: quote del valore nominale di € 1.996,00 al Comune di Albanella, quote del valore nominale di € 394,00 al Comune di Felitto e quote del valore nominale di € 787,00 al Comune di Castel San Lorenzo;

e) Di confermare la partecipazione per le motivazioni riportate nel progetto della Società "Sele Calore Multiservizi", dopo aver proceduto alla ricognizione delle Società partecipate ed alla verifica dei presupposti per il loro mantenimento ai sensi del D.L. 78/2010;

Rilevato che con verbale di assemblea straordinaria rep. n. 23527, racc. n. 8940 per notar Capobianco, è stata revocata la liquidazione della Capaccio Paestum Multiservizi, modificata la denominazione sociale in Sele Calore Multiservizi, modificato l'oggetto sociale e lo statuto, ridotto il capitale sociale;

-Con atto di cessione di quote rep. n. 23528, racc. n. 8941, per notar Capobianco, si è provveduto a cedere le quote ai comuni di **Albanella, Castel San Lorenzo e Felitto**;

Vista la delibera del Consiglio Comunale della Città di Capaccio Paestum n. 35/2016 con la quale è stato approvato il Piano Programma della Sele Calore Multiservizi srl con l'affidamento dei seguenti servizi: pubbliche affissioni; sport, turismo, spettacolo, eventi, marketing territoriale; servizi sociale assistenza;

Vista la delibera di GC n. 196 del 08/06/2016 con la quale la Città di Capaccio Paestum ha approvato la convenzione per la gestione dei servizi Sele Calore Multiservizi Srl e che la detta convenzione è stata regolarmente sottoscritta;

PREMESSO che:

-la formazione continua del personale costituisce una leva strategica per lo sviluppo professionale dei dipendenti ed è finalizzata al perseguimento degli obiettivi programmati dall'Azienda, la stessa concretizza tali finalità attraverso: - il miglioramento delle competenze del personale; - il perseguimento di più elevati livelli motivazionali; - il coinvolgimento del personale nell'ambito degli obiettivi generali della Società siano essi di produttività o di rinnovamento dei Servizi.



SELE CALORE MULTISERVIZI S.r.l.

Società in house tra i comuni di Capaccio Paestum Albanella Castel San Lorenzo Felitto

Sede Legale: Via Vittorio Emanuele n.1 - 84047 Capaccio (SA)

C.F. e P.I. 04603270655 – REA Salerno 379417

- la legge n. 190/2012 impone l'obbligo per gli Enti Pubblici di formare il personale circa gli obblighi in materia di anticorruzione e che tale obbligo si estende anche alle Partecipate ;

-La formazione obbligatoria in tema di anticorruzione e trasparenza consegue all'aggiornamento dei Piani triennali di prevenzione della corruzione. L'offerta formativa completa sarà aggiornata in base alle più recenti determinazioni, linee guida, comunicati e orientamenti dell'ANAC, e, in particolare, alla determinazione ANAC 12/2015 di aggiornamento del PNA 2015.

-La formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza è "fuori dell'ambito applicativo di cui al comma 13 dell'art.6 del D.L.78/2010", cioè fuori dai limiti alle spese di formazione, in quanto il rispetto della normativa anticorruzione contenuta nella Legge 190/12 e nei successivi decreti attuativi (in particolare il D.Lgs. 33/13 e il D.Lgs. 39/13) è un obbligo per tutte le Pubbliche Amministrazioni, ma anche per le società partecipate (Determinazione ANAC 8/2015). La formazione sarà erogata in house mediante una serie di moduli specifici che insisteranno anche su tematiche amministrative connesse alle maggiori aree di rischio

VISTI:

- l'art. 7, comma 4 del D. Lgs. 165/2001, il quale fa obbligo alle pubbliche amministrazioni di implementare specifici percorsi di formazione per il proprio personale dipendente ("*4. Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi*");

- l'art. 23 del CCNL 1998-2001 del comparto Regioni Enti Locali, a mente del quale la formazione "*costituisce una leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari del cambiamento*";

ATTESO che:

- la pianificazione di un processo formativo organico coerente con le scelte strategiche della Società e delle Amministrazioni conferenti con le esigenze concrete del personale si pone, oggi, come un'esigenza irrinunciabile per un Ente che voglia offrire un servizio rispondente ai requisiti di qualità e di efficienza;

- in tale contesto il Piano della formazione svolge una funzione duplice: da un lato relativamente all'elaborazione di specifici percorsi formativi da attivare funge da strumento indispensabile di pianificazione e progettazione, mentre per quanto riguarda la comunicazione interna trasmette le linee guida e gli obiettivi che sono a monte dei singoli interventi, conformandoli alle esigenze del personal, e contestualmente assolvendo anche all'obbligo imposto alle P.A. in materia di formazione obbligatoria;

PRESO ATTO:

--della crescente complessità dell'assetto normativo e regolamentare di tutte le materie afferenti ai servizi e i compiti di una Partecipata , ed in particolare per quanto attiene alle recenti e radicali riforme soprattutto in materia di formazione obbligatoria in tema di anticorruzione;

VISTO:

- **ATTESO che:**



SELE CALORE MULTISERVIZI S.r.l.

Società in house tra i comuni di Capaccio Paestum Albanella Castel San Lorenzo Felitto

Sede Legale: Via Vittorio Emanuele n.1 - 84047 Capaccio (SA)

C.F. e P.I. 04603270655 – REA Salerno 379417

- la partecipazione di un dipendente ad un seminario o ad un convegno non integra la fattispecie di appalto di servizio di formazione, ai sensi di quanto chiarito dall'Autorità di Vigilanza sui contratti pubblici, con determinazione n. 4 del 7 luglio 2011, punto 3.9 (si veda anche la determinazione dell'Autorità di Vigilanza n. 10 del 22.12.2010), e come confermato dall'art. 25, comma 2 d.l. n. 66/2014, conv. in legge n. 89/2014, per cui è esclusa altresì l'indicazione del Codice Identificativo di Gara (CIG) nel caso di partecipazione a seminari e convegni;

RILEVATO che:

--è necessario individuare le procedure amministrative da porre in essere nell'ambito della formazione ed aggiornamento obbligatorio interno, in modo particolare con riferimento definizione dei criteri per l'individuazione dei soggetti formatori per la realizzazione del Piano Annuale di Formazione; le procedure per l'affidamento degli incarichi ai soggetti formatori e la definizione di criteri per la determinazione dei compensi da corrispondere ai soggetti formatori;

ATTESO pure che:

-con riferimento alle procedure per l'individuazione dei soggetti formatori esterni occorre precisare che viene conferito o il solo incarico di docenza (prestazione d'opera), per cui applicano le disposizioni di cui all'art. 7, comma 6 e seguenti, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e s.m.i. Le attività in parola rientrano in quelle indicate per la disciplina delle procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di collaborazione e consulenza, ai sensi dell'art. 7, comma 6 bis, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165. L'individuazione del formatore deve essere adeguatamente motivata dal proponente. Si può ricorrere a procedure comparative nel caso il costo dell'attività di formazione superi la somma di € 5.000,00 (al netto di IVA, se dovuta, di eventuali oneri a carico del comune derivanti dall'applicazione di disposizioni legislative, di eventuali rimborsi delle spese per viaggio, vitto e alloggio).

RITENUTO:

- di procedere a mediante:

- 1) affidamento di incarico di formazione ad esperti di comprovata capacità didattica, formativa e qualificazione professionale in rapporto ai contenuti dell'azione formativa da sviluppare;

CONSIDERATO che:

-la tariffa oraria dei docenti esterni comprende: l'eventuale collaborazione nella definizione del programma dell'iniziativa formativa, la preparazione delle lezioni; la predisposizione del materiale didattico; la predisposizione di eventuali prove di valutazione dell'apprendimento;

-il compenso per formatori docenti ed eventuali coordinatori verrà determinato applicando le tariffe orarie previste dalla Scuola Superiore Per la Pubblica Amministrazione e pari ad € 100,00 ore che all'uopo occorre impegnare la somma di euro 600,00 onde da corrispondere ai formatori con imputazione al bilancio 2016 ;

- i compensi orari si intendono al netto di IVA, ove dovuta, e al lordo di IRPEF e di eventuali oneri contributivi a carico del docente;

ATTESO che:

- in base alla normativa fiscale in vigore il costo della formazione è esente da I.V.A.;

PRECISATO che:



SELE CALORE MULTISERVIZI S.r.l.

Società in house tra i comuni di Capaccio Paestum Albanella Castel San Lorenzo Felitto

Sede Legale: Via Vittorio Emanuele n.1 - 84047 Capaccio (SA)

C.F. e P.I. 04603270655 – REA Salerno 379417

- il Responsabile del Procedimento è il Dott. Avv. Rosario Catarozzi , Amministratore Unico della Società ;

VISTI:

-gli artt. 107, 151 c.4, 163 c. 3, 183 e 191 del D.Lgs 267/2000;

-il D.Lgs 165/2001;

-il DLgs n.50/2016;

-la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;

n materia di imputazione delle spese di cui allegati 1 e 2 del D.P.C.M. 28 dicembre 2011;

D E T E R M I N A

PROCEDERE alla realizzazione di moduli formativi destinati al personale in somministrazione alla Società mediante:

1) impegno della somma lorda di euro 600,00 ;

2) affidamento di incarico di formazione ad esperti di comprovata capacità didattica, formativa e qualificazione professionale, in rapporto ai contenuti dell'azione formativa da sviluppare, individuati intuitu personae nei sigg. : DOTT. MARCO CATALANO, Magistrato della Corte dei Conti e Dott. PASQUALE MONEA , Segretario Comunale ;

IMPUTARE la spesa complessiva di euro 600,00 al Bilancio di Previsione 2016, dove si trova la necessaria disponibilità;

DARE ATTO che ai sensi del D. lgs. n. 33/2013, che ha introdotto specifici obblighi sulla trasparenza, il presente provvedimento sarà pubblicato, a cura della sig.ra Carla Farina , nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale

L'AMMINISTRATORE UNICO
Dr. Avv. Rosario Catarozzi

