

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 436 DEL 02.12.2009

Oggetto:

Approvazione Programma Triennale delle assunzioni 2009/2011.

L'anno duemilanove il giorno **DUE** del mese di **dicembre**, alle ore **11.30**, con la continuazione, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Marino Pasquale**, nella sua qualità di Sindaco.

			Presenti	Assenti
1	TARALLO LORENZO GERARDO	Vice Sindaco	S ₁	
2	CIUCCIO ROBERTO	Assessore	S ₁	
3	DI LUCIA VINCENZO	Assessore		S ₁
4	GUGLIELMOTTI EUGENIO	Assessore	S ₁	
5	IANNELLI ANTONIO	Assessore	S ₁	
6	NACARLO SALVATORE	Assessore		S ₁

Assiste il Segretario **Dr. Andrea D'Amore**, incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con proprio atto n. 133 del 09-05-2008 è stata determinata la dotazione organica alla data del 31-03-2008 in n. 105 posti, conformemente a quanto disposto, ai sensi dell'art. 2 del D.P.C.M. 15-02-2006, del comma 93 della Legge 311/2004, del comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006;

Che il suddetto atto prevede:

- la copertura dei posti liberi in base al programma delle assunzioni, ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, dall'art. 39 della Legge n. 449/97 e dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, delle limitazioni imposte dalla normativa vigente e con le modalità previste dal Regolamento degli Uffici e Servizi;
- la copertura dei posti vuoti mediante concorsi interamente riservati al personale dipendente, secondo le procedure previste dall'art. 5 del disciplinare dei concorsi allegato al Regolamento degli Uffici e Servizi e del Regolamento per le progressioni verticali del personale dipendente;

Che l'Amministrazione Comunale ha riscontrato l'effettiva indilazionabile esigenza di servizio a ricoprire i posti vuoti, sia mediante le progressioni verticali riservate al personale che ha già acquisito le relative professionalità, che con concorsi esterni per i posti vuoti che richiedono particolari professionalità non reperibili tra il personale in servizio, volti ad assicurare le maggiori funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse disponibili per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con i vincoli finanziari e di bilancio;

Considerato che occorre rivedere la programmazione effettuata con precedentemente atto n. 124 del 22/04/2008, relativamente alla programmazione per l'anno 2009 e 2010 per le motivazioni innanzi esposte;

Visti:

- il comma 4 dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 che subordina l'avvio delle procedure di reclutamento alla deliberazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39 della Legge 449/97;
- l'art. 30 del D.Lgs 165/2001 ed il comma 47 della legge 311/2004 che consentono i trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentali, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche, purché gli Enti abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- il parere del Consiglio di Stato n.prot. 3556/2005 e le note del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 20276/2006 e 76037/2006, in materia di progressioni verticali, hanno chiarito che sono assoggettate al vincolo del blocco delle assunzioni anche le progressioni verticali e che il criterio del calcolo è basato sulla spesa e non sul numero.
- la circolare n. 3/2006 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica;

Rilevato

- che l'Ufficio Provinciale Servizi per l'Impiego della Provincia di Salerno, con nota del 07-10-2008 prot. 13385 ha invitato l'Ente ad attivare le procedure per le assunzioni obbligatorie previste dalla L. 68/99 e che con nota del 14-07-09;
- che la quota di assunzioni, derivante dall'applicazione dell'art. 3, comma 1 della L. 68/99, è pari a n. 2 unità approssimato allo 0,50 ai sensi dell'art. 4 comma 2 (posti coperti n. 73, meno n. 15 posti settore vigilanza, ai sensi dell'art. 3, comma 4 e meno n. 17 posti LSU = n. 47 posti validi ai fini del calcolo) dalla quale va sottratta una unità, in riferimento alla richiesta di computabilità di riserva per un lavoratore divenuto invalido nel corso del rapporto di lavoro;

Vista la delibera di G.C. n. 278 del 04-08-2009 che stabilisce lo scorrimento della graduatoria delle progressioni verticali cat. D, per il Settore Vigilanza, approvata con determina 25 del 17-11-2009;

Ritenuto di doversi attenere, per il programma delle assunzioni per l'anno 2009/2011, in mancanza di emanazione, con DPCM, di specifiche disposizioni per le assunzioni per il triennio 2009/2011, alle disposizioni previste dagli artt. 35-36 del D.Lgs. 165/01 dal comma 557, dell'art. 1, della L. 296/2006, dai comma 90-94-95-96-106-120 dell'art. 3 della L. 244/07, dagli artt. 66-76 della L. 133/2008, dall'art.17 del D.L. 78/2009;

Che l'Ente ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità per l'anno precedente, come certificato dal Responsabile Finanziario;

Stabilito nel programma che:

- l'economia di spesa dell'anno 2008, per un collocamento in pensione viene utilizzata per una progressione verticali ed una assunzione obbligatoria ai sensi della L. 68/99;
- l'economia di spesa dell'anno 2009, per due richieste di collocamento a riposo viene utilizzata per l'assunzione di due posti con concorso esterno;
- l'economia di spesa, presunta, dell'anno 2010, per richieste di collocamento a riposo viene utilizzata per l'assunzione due posti con concorso esterno;

Visti gli elaborati predisposti dall'Ufficio Finanziario e dal Direttore Generale, contenente la proposta di programmazione delle assunzioni del personale dipendente e delle progressioni verticali per il triennio 2009/2011, per la copertura dei posti vuoti riportati nella dotazione organica approvata, dai quali si evince che la spesa per l'anno 2009/2011 è calcolata per le assunzioni sul numero e per le progressioni verticali sulla spesa dei posti resisi vacanti nel 2008 e che si renderanno vacanti, presuntivamente, dal 2009 al 2010 e ritenuti meritevoli di approvazione, così come predisposti;

Visti i verbali della Delegazione Trattante del 06-10-09 e 26-11-09;

Vista la nota del 26/11/2009 prot. 48002 delle OO.SS;

Visto il Regolamento degli Uffici e Servizi ed il Regolamento delle progressioni verticali;

Acquisito, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

- il parere favorevole del Responsabile del Servizio;
- il parere favorevole del Responsabile Finanziario;

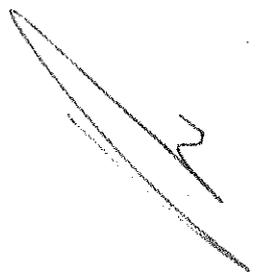
Ad unanimità di voti,

DELIBERA

- 1) **Di approvare** il Programma delle assunzioni per il triennio 2009/2011, riportato negli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, che di seguito si elencano:
 - allegato A) = programma assunzioni anno 2009, totale posti n. 2, di cui uno con concorso interno con progressione verticale, mediante scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 25/2009 e l'altro con assunzione obbligatoria ai sensi della L. 68/99;
 - allegato B) = programma assunzioni anno 2010, totale posti n. 2 a concorso esterno;
 - allegato C) = programma assunzioni anno 2011, totale posti n. 2 a concorso esterno;
 - allegato D) = prospetto della spesa del personale collocato a riposo nell'anno 2008/2010 e per l'attivazione del programma assunzioni per gli anni 2009/2011;
- 2) **Dare atto** che lo stesso è stato redatto ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, dall'art. 39 della Legge n. 449/97, dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, delle disposizioni finanziarie relative alle limitazioni della spesa del personale;
- 3) **Di demandare** il Direttore Generale e il Responsabile del Servizio Personale a predisporre tutti gli atti necessari all'attivazione delle procedure di assunzioni con le modalità previste dal Regolamento degli Uffici e Servizi e del regolamento delle progressioni verticali, compatibilmente con le limitazioni normative vigenti e con le disponibilità di Bilancio;
- 4) **Di subordinare** la decorrenza del nuovo inquadramento e/o dell'assunzione dei dipendenti vincitori dei concorsi espletati, alle disponibilità di Bilancio dell'anno interessato ed al contenimento della spesa del personale stabilita dal comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006;
- 5) **Di rimettere** il presente atto alle Organizzazioni sindacali per l'informazione, ai sensi dell'art. 10 delle Relazioni Sindacali definito dalla Delegazione Trattante il 29-12-2004.
- 6) **Di rendere** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000.

COMUNE DI CAPACCIO

PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI - ANNUALITA' 2009 - 2011

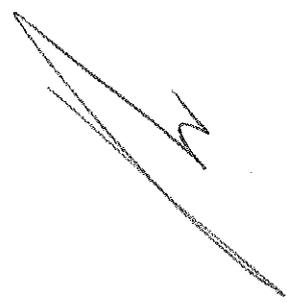


ASSUNZIONI CONSENTITE da: comma 557 L. 296/06, comma 120 art. 3 L. 244/07, comma 7 art. 76 L. 133/08

Ufficio Servizio	Descrizione	N. Posti	profilo profess. Cat.	Concorso Tipo	Spesa Futura				Spesa attuale per concorso interno												
					Anno	Stipend	13°	Ind. C.	Oneri	Inajl	Irapp	Totale	Cat	Stipend	13°	Ind. C.	Oneri	Inajl	Irapp	Totale	
	Settore Vigilanza	1	Amministrativo D1	Interno Pleno	2009	21166,71	1763,89	622,80	6284,05	121,30	2002,04	31960,79	C1	19454,15	1621,18	622,80	5789,06	111,75	1844,34	29443,28	
41	Settore Finanziario	1	Amministrativo C1	L.68/99 Pleno	2010	19454,15	1621,18	549,60	5789,53	111,37	1838,12	29343,95								29443,28	
												61304,74									

Differenza annua 31861,46

Spesa anno 2009 mesi 2 5310,24



DIPENDENTE COGNOME E NOME	ANNO Pension.	N. cat	Stipendio BASE	13 ^a mensilità	Anzianità Comparto	Indennità EMOLUM.	TOTALE Ex Cpdel	Contrib. Ex Inad.	Contrib. INAIL	Cod Inail	TOTALE CONTRIB	TOTALE IMPOSTA IRAP	TOTALE SPESA
------------------------------	------------------	-----------	-------------------	------------------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-------------------	--------------	-------------------	---------------------------	-----------------

PENSIONAMENTI ANNO 2009															
FORTUNATO MARIO	2009	1	C2 19917,86	1198,74	1659,82	549,60	23326,02	5420,79	655,96	117,80	2	6194,55	29520,57	2239,30	31759,87
TOTALE		7	19917,86	1659,82	549,60	23326,02	5420,79	655,96	117,80			6194,55	29520,57	2239,30	31759,87

PENSIONAMENTI ANNO 2010															
VOZA MARIA GRAZIA	2010	1	D6 28342,72	854,90	2361,89	549,60	32109,11	7511,16	908,91	162,15	2	8882,23	40691,34	3082,47	43773,82
SAVRIA ANNA	2010	1	B1 17244,71	573,48	1437,06	550,60	19805,85	4582,75	554,55	100,02	2	5237,32	25043,17	1901,36	26944,53
TOTALE		7	45587,43	3798,95	1100,20	51914,96	12093,91	1463,47	262,17			13819,55	65734,51	4983,84	70718,35

PENSIONAMENTI ANNO 2011															
DI FLORA ANTONIO	2011	1	D4 25377,86	1573,94	2114,82	549,60	29616,23	6917,86	837,12	149,56	2	7904,54	37520,76	2843,16	40363,92
TOTALE		7	25377,86	2114,82	549,60	29616,23	6917,86	837,12	149,56			7904,54	37520,76	2843,16	40363,92

TOTALE SPESA TOUR OVER 142842,13

SPESA PER ASSUNZIONE PERSONALE PER IL TRIENNIO 2009/2011

SPESA ASSUNZIONI PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2009-2011

Anno 2009	n. 1 Concorso interno progressione verticale + n. 1 Concorso esterno L. 68/99	31861,46
Anno 2010	n. 1 Concorsi Esterno + n. 1 Concorso esterno L. 68/99	63921,58
Anno 2011	n. 1 Concorsi Esterno + n. 1 Concorso esterno L. 68/99	47005,66

TOTALE SPESA ASSUNZIONI NEL TRIENNIO 2009/2011 142788,70

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE

UFFICIO: F. NANTARIO

Il Responsabile del Servizio

Capaccio (SA) 21.12.2009

PER LA REGOLARITA' CONTABILE:

Si esprime parere FAVOREVOLE

UFFICIO DI RAGIONERIA

Il Responsabile del Servizio

Capaccio (SA) 01.12.2009

PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'

Si esprime parere _____

Il Segretario Generale

Capaccio (SA) _____

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale

F. b.

Il Sindaco

F. b.

Della suesesa deliberazione venne iniziata la pubblicazione il
giorno _____ e per quindici giorni
consecutivi.

Data 2 DIC. 2009

Il Segretario Generale
F. b.

Il sottoscritto Segretario attesta: - che la presente
deliberazione è stata pubblicata :
dal _____
al _____
che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.
Data _____
Il Segretario Generale

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari
con nota del _____

2 DIC. 2009

Il Segretario Generale
F. b.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
 Essendo stata dichiarata immediatamente
eseguibile.
 Dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione
e senza richiesta di controllo.

Data 2 DIC. 2009

Il Segretario Generale
F. b.