



**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO**

Attesta il parere di copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 151 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE

**IL RESPONSABILE DELLA
SEGRETARIA DELLA GIUNTA**

Attesta che la presente determina è pervenuta in Segreteria:

il 05.06.2013

prot. 21126

IL RESPONSABILE

**IL RESPONSABILE
PER LA PUBBLICAZIONE**

Attesta la pubblicazione all'Albo Pretorio dal 07 GIU. 2013 al _____

IL RESPONSABILE

SETTORE I

**DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
UFFICIO DI PIANO**

PIANO SOCIALE DI ZONA – Ambito S6 Legge 328/00

(decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267) T.U.E.L.

DETERMINA n. 21 del 05.06.2013

Del Registro Generale n. 844 del 07 GIU. 2013

OGGETTO: Ufficio di Piano Ambito S07 – Piano Sociale di Zona. Approvazione schema di contratto e sottoscrizione contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con n. 5 figure professionali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Viste:

- la Legge 8 novembre 2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- la Legge Regionale n. 11 del 23 novembre 2007 "Legge per la dignità e la cittadinanza Sociale. Attuazione della Legge 8 novembre 2000, n. 328" e ss.mm.ii.;

Considerato che:

- i comuni appartenenti all'Ambito S6, ora Ambito S07 come da DGRC n. 320 del 03/07/2012, hanno concordato di esercitare la gestione del Piano di Zona in forma associata mediante convenzione, sottoscritta in data 19 aprile 2002, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 267/00, rinnovata tacitamente ai sensi dell'art. 4 della stessa, istituendo a tal fine, un ufficio sovra comunale di piano;
- la Regione Campania, con DGRC n. 694 del 16/04/2009, pubblicata sul BURC n. 26 del 04/05/2009, ha adottato il primo Piano Sociale Regionale, in conformità con quanto previsto dall'art. 20 della L.R. 11/2007 "Legge per la dignità e la cittadinanza sociale";
- il Comune di Capaccio è stato nominato Comune Capofila dell'Ambito S6 ora Ambito S07;
- con decreto del Sindaco del Comune di Capaccio capofila dell'Ambito S6, ora Ambito S07, prot. 13446 del 10/04/2013, è stata nominata la dott.ssa Esposito Maria Caterina quale Coordinatore/Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'Ambito S6 con attribuzione alla stessa dei ruoli, compiti, funzioni e responsabilità connesse alla progettazione ed attuazione del Piano Sociale di Zona e misure POR;

Viste:

- la deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 3 del 17.02.2012;
- la determinazione n. 12 del 30.03.2012 Reg. Gen. n. 519 del 02.04.2012 avente ad oggetto: "Indizione e approvazione avviso di selezione pubblica per la costituzione di una graduatoria triennale da utilizzare per assunzioni di lavoro subordinato a tempo determinato per diversi profili professionali presso il Piano di Zona dell'Ambito S6";
- la determinazione n. 1 del 17.04.2013 Reg. Gen. n. 648 del 03.05.2013 "Avviso di selezione pubblica per la costituzione di una graduatoria triennale da utilizzare per assunzioni di lavoro subordinato a tempo determinato per diversi profili professionali presso il Piano di Zona dell'Ambito S6 - Approvazione verbali e graduatoria finale relativi alla selezione di n. 1 posto di "Amministrativo";
- la determinazione n. 2 del 17.04.2013 Reg. Gen. n. 649 del 03.05.2013 "Avviso di selezione pubblica per la costituzione di una graduatoria triennale da utilizzare per assunzioni di lavoro subordinato a tempo determinato per diversi profili professionali presso il Piano di Zona dell'Ambito S6 - Approvazione verbali e graduatoria finale relativi alla selezione di n. 2 posti di "Esperto in legislazione e contabilità degli Enti locali";
- la determinazione n. 3 del 17.04.2013 Reg. Gen. n. 650 del 03.05.2013 "Avviso di selezione pubblica per la costituzione di una graduatoria triennale da utilizzare per assunzioni di lavoro subordinato a tempo determinato per diversi profili professionali presso il Piano di Zona dell'Ambito S6 - Approvazione verbali e graduatoria finale relativi alla selezione di n. 1 posto di "Esperto in progettazione sociale anche con riferimento alla progettazione europea in materia di politiche sociali e n. 1 posto di Esperto in Monitoraggio e valutazione dei servizi";
- la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 11 del 15/05/2013 "O.d.g. 1-2-3 - Approvazione programmazione di bilancio ed assunzioni 2013/2015";

Preso atto che:

- con le determinazioni di approvazione verbali e graduatorie sopra citate risultano collocati in posizione utile:
 - il Sig. Manzi Giuseppe nato a Vallo della Lucania il 14.05.1988 per il profilo professionale di Amministrativo;
 - la dott.ssa Corradino Simona nata a Salerno il 11.02.1975 e il dott. Poto Raffaele nato a Salerno il 31.01.1969 per il profilo professionale di n. 2 Esperti in legislazione e contabilità degli Enti locali";
 - la dott.ssa Palumbo Lucia nata a Battipaglia il 30.11.1972 per il profilo professionale di Esperto in progettazione sociale anche con riferimento alla progettazione europea in materia di politiche sociali;
 - il dott. Rizzo Angelo nato a Campora il 04.09.1960 per il profilo professionale di Esperto in Monitoraggio e valutazione dei servizi;
- le suddette figure professionali rientrano nella Dotazione organica e nel programma assunzioni 2013/2015 approvati dal Coordinamento Istituzionale con deliberazione n. 11 del 15.05.2013;
- con la Deliberazione su indicata n. 11/2013 si è definito di finanziare la spesa con i fondi di compartecipazione dei comuni appartenenti all'Ambito S07;
- la spesa complessiva per la sottoscrizione dei contratti succitati con scadenza al 31.12.2015, così come risultante dalla dotazione organica e dal programma assunzioni 2013/2015 succitato, è pari ad € 293.867.32 così ripartita:

- € 72.601,62 per l'anno 2013;
- € 110.632,85 per l'anno 2014;
- € 110.632,85 per l'anno 2014;

Visto lo schema di contratto di lavoro in allegato alla presente determinazione

Ritenuto ora opportuno, per l'espletamento delle funzioni dell'Ufficio di Piano, procedere alla stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato part-time con scadenza al 31.12.2015, con le figure professionali su indicate;

Visto il D.Lgs n. 267/00;

Vista la Legge 241/90;

Visto il bilancio dell'esercizio in corso;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il vigente regolamento dei contratti;

DETERMINA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di approvare lo schema di contratto di lavoro in allegato;
3. di procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato part-time con scadenza al 31.12.2015, secondo quanto stabilito nell'allegato schema di contratto di lavoro, per il conferimento dei seguenti incarichi:
 - a. Esperto in progettazione sociale nella persona della dott.ssa Palumbo Lucia per n. 18 ore settimanali;
 - b. Esperto in Monitoraggio e valutazione dei servizi nella persona del dott. Rizzo Angelo per n. 18 ore settimanali;
 - c. Esperto in legislazione e contabilità degli Enti locali nella persona della dott.ssa Corradino Simona per n. 18 ore settimanali;
 - d. Esperto in legislazione e contabilità degli Enti locali nella persona del Dott. Poto Raffaele per n. 18 ore settimanali;
 - e. Amministrativo nella persona del Sig. Manzi Giuseppe per n. 25 ore settimanali;
4. di dare atto che la spesa per l'anno 2013 di € 72.601,62 graverà sui fondi di compartecipazione comunale per la realizzazione del Piano Sociale di Zona S07 in applicazione della Legge 328/00 sull'intervento n. 4000005.15 del bilancio esercizi finanziari 2013-2015, sottoconto n. 0007;
5. di trasmettere il presente atto, regolarmente sottoscritto, all'Ufficio del Personale, per i conseguenti adempimenti.

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano Ambito S07
Dott.ssa Maria Caterina Esposito



COMUNE DI CAPACCIO
PROVINCIA DI SALERNO

Prot. n. _____ del _____

Piano Sociale di Zona Ambito S07 - Ufficio di Piano
CONTRATTO DI LAVORO

Vista la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 3 del 17.02.2012;

Vista la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 11 del 15.05.2013;

Visto il D. Lgs n. 267/00;

Vista la Legge 241/90;

Vista la Determinazione del Responsabile dell'Ufficio di Piano n. _____ del _____ Reg. Gen. _____ del _____;

- La sottoscritta dott.ssa Maria Caterina Esposito in qualità di Responsabile dell'Ufficio di Piano – Ambito S07 - comune capofila Capaccio, in virtù dei poteri attribuiti dall'art. 107, del D.lgs. 267/2000, **ed il sig.:**
- _____ nata a _____ (_____) il _____ e residente a _____ in via _____ n. _____, Codice Fiscale: _____,

sottoscrivono il seguente contratto:

SOGGETTO

Il contraente in possesso della(titolo di studio) _____ in _____;

ART. 1 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO

1.1 - Il rapporto di lavoro, è reso quale _____, ed è a tempo determinato part/time n. _____ ore settimanali.

ART. 2 - DURATA DEL RAPPORTO

2.1 - Il rapporto di lavoro decorre dal _____;

2.2 - L'incarico durerà fino al 31.12.2015;

2.3 - In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato, può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, subordinando comunque il periodo di lavoro alle cause di rescissione previste al successivo art. 8, punto 2;

ART. 3 - LUOGO DI LAVORO

3.1 - La destinazione dell'attività lavorativa è la sede dell'Ufficio di Piano e presso i Comuni dell'Ambito S07;

ART. 4 - CATEGORIA-TRATTAMENTO ECONOMICO

4.1 - La categoria di inquadramento è la (C o D) _____ posizione economica (C1 o D1) _____;

4.2 - Il livello retributivo è quello contrattualmente previsto dall'accordo nazionale di lavoro (CCNL 2006/2009 – biennio economico 2008/2009) per la posizione economica indicata;

4.3 - L'importo mensile della retribuzione al lordo delle ritenute contributive, assistenziali e fiscali previste per legge, è pari a complessivi € _____ oltre alla quota di tredicesima, all'indennità di comparto ed agli assegni familiari se dovuti;

4.4 - Il pagamento della retribuzione mensile è esigibile presso la BCC di Capaccio Scalo (tesoriere del Comune), a partire dal giorno 27 di ogni mese lavorativo salvo ritardi derivanti da particolari e comprovate circostanze nonché dai ritardi nell'erogazione dei fondi finanziari relativi da parte della Regione Campania e degli enti comunali partner dell'Ambito S07;

ART. 5 ORARIO DI LAVORO

5.1 - L'orario di lavoro si articola su cinque giorni lavorativi, per complessive _____ ore settimanali, con la registrazione della presenza in servizio mediante cartellino marcatempo o altro strumento di controllo disposto dal Responsabile dell'Ufficio di Piano S07;

ART. 6 FERIE - MALATTIA

6.1 - Alla stessa è riconosciuto un periodo di congedo ordinario in proporzione della durata del servizio prestato, nel rispetto del CCNL di categoria e delle norme vigenti in materia di pubblico impiego;

6.2 - In caso di assenza per malattia, valgono i principi e le norme stabiliti nel CCNL di categoria vigente.

ART. 7 - DIREZIONE - COORDINAMENTO

7.1 - Il contraente viene assegnato all'Ufficio di Piano dell'ambito S07 - Piano Sociale di Zona - come

ART. 8 - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

8.1 - Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto di preavviso alla scadenza sopra indicata, e cioè al 31/12.2015;

8.2 - Il rapporto può essere risolto dall'Ente in qualsiasi momento, qualora l'impegno finanziario assunto possa determinare il mancato raggiungimento degli obiettivi previsti dalla normativa vigente sul patto di stabilità e sulle limitazioni della spesa del personale, nonché in mancanza di erogazione delle risorse finanziarie necessarie da parte della Regione Campania e degli enti partner dell'Ambito S07, senza che il lavoratore possa avanzare alcuna pretesa, dando allo stesso il preavviso di licenziamento previsto dalla normativa.

ART. 9 - CLAUSOLE

9.1 - Il rapporto di lavoro cui dà luogo il presente contratto è soggetto a tutte le disposizioni contrattuali previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

9.2 - Il contraente del presente contratto si impegna a rispettare quanto previsto dalle disposizioni di legge, statutarie e regolamentari in ordine al codice comportamentale dei dipendenti Pubblici.

9.3 - Il contraente si impegna a comunicare, eventuali instaurazioni di rapporti di lavoro con altri soggetti [ovvero dichiara di rinunciare a rapporti di lavoro in corso a favore della presente Amministrazione];

9.4 - Il lavoratore si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la dovuta diligenza, osservando tutte le disposizioni che gli saranno impartite;

9.5 - Le parti rinviando per tutto quanto non previsto dal presente contratto al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, al D.Lgs. n. 29/1993 e alle altre disposizioni di legge vigenti in materia nonché ai regolamenti interni.

9.6 - Il contraente dichiara di aver preso visione del regolamento vigente sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del personale, dello Statuto e del regolamento di disciplina e di accettare tutto quanto in esso contenuto;

9.7 - Il contraente consente il trattamento dei propri dati, anche personali, ai sensi della legge n. 675/96 e successive m. e i. per le esigenze connesse con l'esecuzione del presente contratto;

ART. 10 -

10.1 - Per quanto non previsto e disciplinato negli articoli precedenti si applica quanto stabilito dalla normativa vigente e precisamente al codice civile libro V del lavoro alle leggi speciali del lavoro e ai contratti collettivi di lavoro di categoria.

ART. 11 -

11.1 - In caso di controversie l'autorità giuridica competente è il Foro di Salerno.

Il presente contratto viene redatto in duplice copia di cui una viene consegnata al soggetto contraente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Capaccio, li _____

Il lavoratore

[Firma] _____

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano – Ambito S07

[Firma] _____

FIGURA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	TOTALE SPESA anno 2013	TOTALE SPESA anno 2014	TOTALE SPESA anno 2015	Totale complessivo
Esperto in progettazione sociale	Palumbo Lucia	€ 14.028,78	€ 21.238,14	€ 21.238,14	€ 56.505,06
Esperto in Monitoraggio e valutazione dei servizi	Rizzo Angelo	€ 14.028,78	€ 21.238,14	€ 21.238,14	€ 56.505,06
Esperto in legislazione e contabilità degli Enti locali	Corradino Simona	€ 14.028,78	€ 21.238,14	€ 21.238,14	€ 56.505,06
Esperto in legislazione e contabilità degli Enti locali	Poto Raffaele	€ 14.028,78	€ 21.238,14	€ 21.238,14	€ 56.505,06
Amministrativo	Manzi Giuseppe	€ 16.486,50	€ 25.680,29	€ 25.680,29	€ 67.847,08
	TOTALE	€ 72.601,62	€ 110.632,85	€ 110.632,85	€ 293.867,32