

Pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49, c. 1, del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Capaccio (SA) **2010612013**

UFFICIO PERSONALE:

Il Responsabile del Servizio
RITA PENNA

PER LA REGOLARITA' CONTABILE:

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Capaccio (SA) **2010612013**

UFFICIO DI RAGIONERIA

Il Responsabile del Servizio
CARMINE VERTULO

PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'

Si esprime parere _____

Capaccio (SA)

Il Segretario Generale

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale
Andrea D'Amore

Il Sindaco
ITALO VOZA

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009, è stata pubblicata sul sito WEB il giorno **25 GIU. 2013** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data _____

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Il sottoscritto Segretario attesta: - che la presente deliberazione è stata pubblicata: dal _____ al _____

che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.

Data _____

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari

con nota del **25 GIU. 2013** del _____

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione e senza richiesta di controllo.

Data **25 GIU. 2013**

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE



Comune di Capaccio
(Provincia di Salerno)
info@comune.capaccio.sa.it

Corso Vittorio Emanuele, 84047 Capaccio (SA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 253 DEL **2410612013**

Oggetto: Area VII Polizia Locale - Approvazione Piano di Lavoro Anno 2013.

L'anno duemilatredecim il giorno **venti quattro** del mese di **giugno** alle ore **14,00** con la continuazione, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Voza Italo**, nella sua qualità di Sindaco.

		Presenti	Assenti
1	Ragni Nicola <i>Vice - Sindaco</i>	SI	
2	Barretta Rossana <i>Assessore</i>	SI	
3	Di Lucia Vincenzo <i>Assessore</i>	SI	
4	Palumbo Maria Rosaria <i>Assessore</i>	SI	
5	Voza Eustachio <i>Assessore</i>	SI	

Assiste il Segretario Generale **Dott. Andrea D'Amore**, incaricato della redazione del verbale. .

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso

Che il responsabile dell'Area VII *dr. Andrea D'Amore* e l'ispettore capo *Carotenuto Natale* hanno predisposto il Piano di lavoro anno 2013 relativo all'Area VII, che prevede di dare continuità alle attività già programmate per gli anni precedenti in merito alla sicurezza urbana, strade sicure, Paestum eventi, Città tranquilla, vigilanza spiagge ed esodo e controesodo;

Rilevato che gli obiettivi individuati nel piano di lavoro:

a) risultano rilevanti e pertinenti rispetto alla missione istituzionale, alle scelte politiche e alle strategie dell'Amministrazione;

b) risultano specifici e misurabili in termini concreti e chiari, essendo per ognuno specificato il risultato atteso;

c) sono riferiti ad un arco temporale delimitato, dovendosi in ogni caso portare a realizzazione nell'anno in corso;

Che l'importo necessario per finanziare il piano di lavoro di che trattasi, ammonta a complessivi €. 60.000,00;

Ritenuto di approvare, il Piano di lavoro Personale di Area vigilanza 2013, che si allega in copia alla presente;

Visti i pareri favorevoli dell'ufficio personale e finanziario;

AD unanimità di voti resi nei modi e in forma di legge:

DELIBERA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare, come approva, il Piano di lavoro per il personale dell' Area VII Polizia Locale per l'anno 2013, per un importo massimo di €. 60.000,00.
3. di finanziare lo stesso, con le somme recuperate dagli introiti contravvenzionali nella misura prevista dall'art.208 del codice della strada e per l'importo di 50.000,00 da destinare alla produttività incentrata sulla meritocrazia e 10.000,00 per finanziare le prestazioni rese in plus orario a valersi sul fondo salario accessorio 2013 alla voce lavoro straordinario;
4. di demandare al servizio personale economico l'adozione degli adempimenti consequenziali;
5. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle RSU per la dovuta informazione

La presente deliberazione, con separata votazione e con voti unanimi, è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Capaccio (SA)

AREA VII – POLIZIA LOCALE

PIANO DI LAVORO ANNO 2013

- RESPONSABILE: Dott. Andrea D'Amore Responsabile dell'Area VII
- COORDINATORE Isp.c. Natale Carotenuto
- OBIETTIVI: Sicurezza Urbana; Strade sicure; Paestum eventi; Città Tranquilla; Vigilanza spiagge; Esodo e controesodo;
- PERIODO: La data dell'inizio del piano è legata all'assunzione del Personale a tempo determinato.
- IMPORTO: 1) Euro 60.000,00 per finanziare il piano di lavoro da prelevarsi dagli Introiti contravvenzionali di cui all'art. 208 del C.d.S.
2) Detto importo non comprende i fondi incentivanti specifici necessari per le turnazioni notturni e per la corresponsione di circa 400 buoni pasto nel solo periodo 01.07.2013 al 15.09.2013.

Per l'anno 2013 si intende dare continuità all'attività già svolta con i precedenti piani di lavoro.

Pertanto, il presente progetto, in ottemperanza all'indirizzo fornito dal Signor Sindaco, è finalizzato al potenziamento dei servizi di cui all'art. 208, comma 5/bis del Codice della Strada ovvero al potenziamento dei servizi di controllo alla Sicurezza Urbana e Sicurezza Stradale, potenziamento dei servizi NOTTURNI e di prevenzione alle violazioni del Codice della Strada.

Preliminarmente si premette che per assicurare un'ottimale realizzazione del progetto è indispensabile da parte dell'Amministrazione Comunale l'assunzione di un congruo numero di operatori a tempo determinato almeno 15 unità a partire dal 01.07.2013:ciò

in quanto le risorse umane a disposizione dell'Area VII sono largamente insufficienti, gli operatori di Polizia Locale disponibili sono del tutto carenti rispetto alle istanze di sicurezza ed alla esigenze di vigilanza della nostra collettività.

Naturalmente è l'Area VII, Polizia Locale, oltre al coordinatore, vede attualmente assegnati 16 dipendenti: 2 Specialisti di vigilanza; 11 Agenti di P.L. e due operatori "Amministrativi" senza compiti di vigilanza.

Con tale situazione dell'organico, già in condizioni normali, si riesce ad assicurare solo alcuni servizi trascurando alcuni compiti istituzionali competenti della Polizia Locale, tra cui quelle caratterizzanti della Polizia Urbana (Quiete Pubblica, Controllo del Territorio in orario notturno, Suolo Pubblico, igiene ecc.) nonché in materia di tutela Ambientale e Antinquinamento.

OBIETTIVI SPECIFICI DEL PIANO DI LAVORO:

1 - SICUREZZA URBANA:

Predisposizione di mirati servizi di perlustramento e di polizia stradale sul territorio comunale, in orario notturno con 3 (TRE) turni settimanali, concentrati per lo più nei fine settimana.

Incremento del controllo circa la regolarità degli extracomunitari presenti sul territorio comunale

Incremento del controllo teso a reprimere il fenomeno della prostituzione.

Predisposizione di servizi di polizia atti a reprimere i fenomeni di micro criminalità (es. furti di veicoli sul litorale marittimo, borseggi, ecc.)

Predisposizione controlli di polizia tesi a reprimere il commercio di prodotti griffati falsi.

Predisposizione controlli dell'imbrattamento del suolo pubblico, dell'abbandono di rifiuti urbani sul suolo pubblico.

Potenziamento dei controlli per garantire la sicurezza urbana e prevenire il disturbo della quiete e al riposo delle persone, effettuando verifiche notturne circa il rispetto delle norme sulle emissioni sonore.

Potenziamento controlli circa il rispetto del regolamento di Polizia Urbana e delle Ordinanze

Tali servizi, mirano ad aumentare il "senso di sicurezza" percepito dalla cittadinanza, proprio attraverso l'incremento quali-quantitativo della presenza della Polizia Locale sul territorio.

2 - SICUREZZA STRADALE:

Effettuare controlli di polizia stradale in generale, in ore diurne serali, nonché alcuni in orari notturni, facendo uso anche della strumentazione in dotazione atti a reprimere la guida in stato di ebbrezza alcolica, guida con patenti false, assicurazioni false o contraffatte, ecc.

Effettuare controlli di polizia stradale, diurni serali e taluni notturni, atti a reprimere la guida senza casco e cinture.

Potenziare i controlli nelle ZTL e Isole Pedonali e aree limitrofe.

Potenziare le repressione delle soste negli stalli riservati ai portatori di handicap e sulle strisce pedonali.

Controlli di polizia stradale mirati a reprimere e prevenire l'eccesso di velocità in particolare durante il fine settimana. (Autovelox)

3 - ESTATE SICURA 2013: Paestum eventi

Assicurare il servizio di viabilità alle manifestazioni.

Assicurare il servizio di viabilità all'esodo e controesodo estivo.

Assicurare la vigilanza ai fini della viabilità in occasione degli spettacoli e delle manifestazioni organizzate o regolarmente organizzate dal Comune (Concerti, processioni ecc.)

Intensificare il servizio di polizia stradale lungo la fascia litorale assicurando la presenza sia al mattino che in orario pomeridiano.

Vigilare sull'uso degli arenili sia liberi che in concessione.

4 - CONTROLLO COMMERCIO ABUSIVO SULLE AREE PUBBLICHE NONCHE' CONTROLLO SAGRE E MERCATI

Incremento dei controlli sul territorio comunale al fine di reprimere il commercio abusivo sulle aree pubbliche, in particolare sull'arenile marittimo nel periodo estivo;

Intensificare le verifiche in ordine all'occupazione di suolo pubblico;

Intensificare le verifiche in ordine alle sagre, alle feste di piazza e fiere;

Intensificare le verifiche ai mercati rionali (Capaccio Scalo e Capaccio Capoluogo);

Intensificare le verifiche al mercatino a Km 0 con controlli anche presso le aziende agricole;

IMPORTO DEL PROGETTO E FINANZIAMENTO

L'importo del progetto complessivo ammonta a Euro 60.000,00, di cui Euro 50.000,00 serviranno per coprire le prestazioni previste dagli obiettivi del progetto ed Euro 10.000,00 per le prestazioni in plus orario, ovvero:

Attività in progetto:

;

- 1) *Prolungamento del servizio fino a cessata esigenza programmata o imprevista;*
- 2) *Eventuali rientri in servizio programmati per effettuare prestazioni lavorative oltre il normale orario lavorativo;*

Plus orario;

- 1) *Prolungamento dell'orario o eventuali rientri in servizio;*
- 2) Il Plus Orario **non comprende** le attività inerenti a sequestri edili, incidenti ,T.S.O, le stesse sono da considerarsi come lavoro straordinario Ordinario;
- 3) L'importo **non comprende** i fondi incentivanti specifici necessari per la turnazione, la reperibilità e per la corresponsione dei buoni pasto (*per il personale impiegato in turni pomeridiani, serale, notturno con prolungamento dell'orario o eventuali rientri*)

In linea teorica i turni di servizio saranno comandati nelle seguenti fasce orarie:

- 06.00/14.00
- 15.00/01.00 o fino al termine di manifestazioni
- 22.00/06.00 solo per servizi mirati.

Il personale che aderisce al piano di lavoro che effettua servizio pomeridiano prolungato effettuerà una pausa cena di 40 minuti, in orario con minor esigenza, assicurando la continuità del servizio.

Per ogni operatore che effettua il turno di cui sopra dovrà essere corrisposto un buono pasto.

Come sopra rappresentato, una parte dei fondi sarà utilizzata per le *prestazioni in plus orario* a tutto il personale che aderisce al progetto (operatori di Polizia Locale)

Le prestazioni lavorative in plus orario oltre a quelle riportate sull'ordine di servizio giornaliero devono essere autorizzate dal coordinatore dell'Area VII.

Il personale che effettua servizio in plus orario dovrà compilare una scheda dettagliata sull'attività svolta.

RESPONSABILE

Il responsabile del piano di lavoro sarà il Responsabile dell'Area VII, unitamente al Coordinatore Isp. c. Carotenuto Natale che curerà l'attuazione dello stesso.

Per un'attuazione omogenea del progetto il coordinatore potrà individuare responsabili specifici.

VALUTAZIONE DEL PERSONALE ADERENTE AL PROGETTO

La valutazione del personale sarà fatta dal Responsabile dell'Area VII unitamente al coordinatore, sentiti gli eventuali responsabili dei vari obiettivi, applicando i criteri di valutazione fissati dal regolamento del sistema di valutazione e misurazione della

performance, redatto in adeguamento ai principi contenuti dal D.Lgs n. 150/2009 (Decreto Brunetta, approvato con delibera di GC n 83/2013) valutando quindi:

1) Obiettivi Conseguiti;

2) Comportamenti organizzativi dimostrati;

Nel periodo di durata del progetto. L'importo spettante per ogni singolo operatore è da considerarsi puramente indicativo in quanto la ripartizione effettiva sarà effettuata sulla base della valutazione ottenuta in applicazione dei criteri contrattuali. Nel caso in cui l'importo teorico del progetto non venisse attribuito la quota residua sarà spalmata in misura proporzionale al punteggio della scheda, tra gli operatori che abbiano conseguito un punteggio superiore a punti 60. La quota prevista per il personale che non aderisce al progetto di lavoro sarà ripartita tra il personale che prede parte al piano il quale rimedierà alla mancata prestazione dell'operatore che non ha dato consenso al piano di lavoro.

PERSONALE COINVOLTO

Tutto il personale di ruolo appartenente all'Area VII compreso personale Amministrativo

DISTRIBUZIONE DEL COMPENSO

Euro 60.000,00 Importo per finanziare il Piano di Lavoro, così suddiviso:

- a) Euro 50.000,00 quota destinata alla produttività incentrata sulla meritocrazia.
- b) Euro 10.000,00 quota per finanziare le prestazioni in plus orario.

DIPENDENTE			Compenso teorico
1	ISP. CAPO CAROTENUTO Natale	D	3.000,00
2	ISP. CAPO STRAFELLA Sofia	D	3.000,00
3	ISP. RUBINI Antonio	D	3.000,00
			9.000,00

DIPENDENTE			Compenso teorico
4	O.P.L. BARLOTTI Antonio	C	2.923,07
5	O.P.L. BERNARDI Giorgio	C	2.923,07
6	O.P.L. D'ANGELO Giovanni	C	2.923,07
7	O.P.L. DE ROSA Raffaele	C	2.923,07

8	O.P.L. DI FILIPPO Michele	C	2.923,07
9	O.P.L. GUERRA Marco	C	2.923,07
10	O.P.L. MAIO Gerardo	C	2.923,07
11	O.P.L. MEOLA Salvatore	C	2.923,07
12	O.P.L. MINNITI Alessandro	C	2.923,07
13	O.P.L. MARINO Carmine		2.923,07
14	DE CESARE Giovanni		2.923,07
15	O.P.L. POLITO Francesco	C	2.923,07
16	O.P.L. DOMINI Alfredo	C	2.923,07
			38.000,00

AMMINISTRATIVO	FASANO	ATTILIO	Cat B	2.000,00
AMMINISTRATIVO	FARRO	ANNA	Cat B	1.000,00
				3.000,00

OBIETTIVI DEL PERSONALE

Fermi restando gli obblighi derivanti dalla qualifica di P.G. e P.S. rivestite dagli appartenenti al corpo, sono assegnati gli obiettivi individuali sopra indicati ai punti 1,2,3 e 4; gli stessi saranno oggetto di valutazione secondo i criteri dettati dal regolamento del sistema di valutazione e misurazione della performance, redatto in adeguamento ai principi contenuti dal D.Lgs n. 150/2009 (Decreto Brunetta), approvato con delibera di GC n 83/2013.

Si evidenzia che le prestazioni in plus orario devono essere retribuite mensilmente, mentre le spettanze progettuali devono essere liquidate entro e non oltre il 31.12.2013.

Si ribadisce inoltre come già sopra evidenziato che per un'ottimale realizzazione del presente piano di lavoro è indispensabile l'assunzione di n. 15 operatori di polizia Polizia Locale a tempo determinato per il periodo 01.07.2013, fino al 15.09.2013, oppure dal 15.07.2013 al 30.09.2013.

Il Responsabile dell'Area VII




Il Coordinatore del Progetto

Isp. c. Carotenuto Natale

