



**Azienda Speciale Comunale
PAISTOM**

Via Vittorio Emanuele n. 1

84047 Capaccio(SA)

CF e P.IVA 05097740657

Tel 0828/812224

Fax 0828/812239

e-mail aziendaspecialepaistom@comune.capaccio.sa.it

IL DIRETTORE GENERALE

(decreto sindacale di nomina n. 43540 del 05/12/2012)

DETERMINA n. 02/2013

**PER LA NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA
SEMPLIFICATA INERENTE LA GARA A MAGGIOR RIBASSO PER LA SCELTA
DELLA AGENZIA INTERINALE**

Premesso

Che il Comune di Capaccio con delibera di consiglio comunale n. 96 del 29/11/2012 ha costituito l'Azienda Speciale Comunale "Paistom" quale Ente Strumentale del Comune, ai sensi dell'art.114 dl D.Lgs.267/2000, per la gestione dei seguenti servizi: manutenzione del patrimonio beni di utilizzo pubblico, viario comunale, cunette e segnaletica stradale, verde pubblico, cimiteriali, spiagge pubbliche, idrici comunali, turismo e spettacolo, informatici al cittadino e di back e front end;

Che in data 04/12/2012 è stato formalmente sottoscritto l'atto costitutivo dell'Azienda Speciale "Paistom" e registrato al repertorio dell'Ente con n. 3899;

Che il Comune di Capaccio con atto consiliare n. 103 dl 14/12/2012 ha:

- preso atto della formale costituzione dell'Azienda Speciale "Paistom" e della nomina del Consiglio di Amministrazione e del Direttore;
- ha approvato lo Statuto dell'Azienda Speciale "Paistom";
- ha approvato il Piano - programma contenente la relazione sulle attività gestionale amministrativa - contabile e sulla situazione economica-finanziaria per il quinquennio 2013/2015;
- ha approvato lo schema di convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom" per la gestione dei servizi pubblici in modo strumentale;

Che è stata stipulata la convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom";

Che l'Azienda dal mese di gennaio 2013 deve assicurare i servizi assegnati che intende gestire in modo diretto;

che si rende necessario provvedere al reclutamento del personale per la gestione dei servizi affidati ;

Visto l'art. 36, comma 1 e 2 del D. Lgs. 165/2001 che consente alle Pubbliche Amministrazioni di attivare forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale, prevedendo anche l'attivazione di contratti di somministrazione di lavoro con le agenzie di cui all'art.4, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 276/2003;

Preso atto

che tale disciplina del lavoro temporaneo è applicabile anche alle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi e nei limiti di cui all'art.86, comma 9 del D.Lgs 276/2003, a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo;

che l'art.20, comma 4, del citato D.Lgs. n. 276/2003 ammette la somministrazione di lavoro a tempo determinato a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili all'ordinaria attività dell'utilizzatore;

Ritenuto opportuno , per le motivazioni sopra espresse, avvalersi di questa modalità di reclutamento, adottando una procedura operativa che preveda la stipula di un contratto normativo/quadro con un'agenzia di somministrazione di lavoro in quanto l'eventuale selezione del personale porterebbe ad adempimenti lunghi assolutamente incoerenti con le urgenti esigenze di attivare i servizi pubblici essenziali ;

Atteso

che la somministrazione di lavoro si configura come appalto pubblico di servizi per la selezione dei potenziali concorrenti;

che ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. 163/2006 "codice dei contratti pubblici di lavori servizi e forniture" il contratto di somministrazione di lavoro, in quanto contratto "concernenti contratti di lavoro" rientra tra i cd. "contratti esclusi" dall'applicazione del medesimo D.Lgs. 163/2006;

che ai sensi dell'art.27(Principi relativi ai contratti esclusi) del D.Lgs. 163/2006, l'affidamento dei contratti pubblici aventi ad oggetto lavori, servizi, forniture esclusi in tutto o in parte dall'ambito dell'applicazione oggettiva del codice, avviene nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità e l'affidamento deve essere proceduto da invito ad almeno cinque concorrenti, se compatibile con l'oggetto del contratto;

Considerato

Che, stante l'urgenza per assicurare la funzionalità dei servizi affidati e nelle more dell'espletamento della gara che si intende bandire mediante procedura aperta, per la selezione di una delle agenzie autorizzate ai sensi del citato D.Lgs. 276/2003, si intende attivare, come previsto dal citato art. 27 del codice dei contratti una procedura semplificata per l'individuazione di un'agenzia autorizzata a cui affidare il servizio di somministrazione lavoro per un periodo di tre mesi : gennaio -marzo 2013, con invito ad almeno cinque concorrenti per le seguenti figure :

Coordinamento – Direzione e Controllo

n. 1 Segretario Liv. 4 (CCNL Multiservizio) – 5 ore lavorative

n. 1 Sorvegliante Liv. 3 (CCNL Multiservizio) – 5 ore lavorative

Squadra manutentiva strade – cunette – segnaletica – immobili pubblici :

n. 4 unità operai qualificati Liv. 2 (CCNL Multiservizio) - 5 ore lavorative

n. 4 operai qualificati immobili Liv. 2 (CCNL Multiservizio) - 4 ore lavorative

n. 6 inservienti Liv. 1 (CCNL Multiservizio) - 4 ore lavorative

Squadra manutentiva verde pubblico

n. 7 operai qualificati Liv. 2 (CCNL Multiservizio) - 5 ore lavorative

Squadra manutentiva cimitero

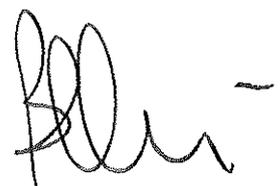
n. 4 operai qualificati Liv. 2 (CCNL Multiservizio) - 5 ore lavorative

Servizio gestione acquedotto –manutenzione e lettura contatori

n. 1 operaio qualificato Liv. 2 (CCNL Multiservizio) – 5 ore lavorative

Servizi al Turismo e allestimento manifestazioni

n. 1 impiegato Liv. 4(CCNL Multiservizio) – 4 ore lavorative



n. 1 operaio qualificato Liv. 2 (CCNL Multiservizio) – 3 ore lavorative

Visto l'art. 192 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che testualmente recita:

“Art. 192 - Determinazioni a contrattare e relative procedure.

1. La stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposita determinazione del responsabile del procedimento di spesa indicante:

a) il fine che con il contratto si intende perseguire;

b) l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali;

c) le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base.

2.

i applicano, in ogni caso, le procedure previste dalla normativa della Unione europea recepita o comunque vigente nell'ordinamento giuridico italiano.”;

S

Visto il capitolato speciale d'appalto nel quale viene riportato il personale da avviare suddiviso per servizi, l'importo presunto dell'appalto previsto in € 121.139,04 per il rimborso delle spese di retribuzione ed oneri riflessi del personale , oltre IVA su aggio con l'adozione del criterio dell'offerta a maggior ribasso ;

Ritenuto di dare corso all'affidamento del contratto;

Visto la lettera di invito a n. 7 Agenzie invitate secondo ricerca di mercato effettuata su pagine gialle per società con uffici presenti in Provincia di Salerno ;

Ritenuto infine opportuno nominare la commissione esaminatrice per l'aggiudicazione in considerazione dei criteri di competenza , professionalità e terzietà nelle sig.re Maria Luigia D'Angelo e Rita Renna , dipendenti del comune di Capaccio ;

Visto lo Statuto ;

Visto il Regolamento del Personale adottato con delibera del CdA

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 70 del 25/09/2012;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 96 del 29/11/2012;

D E T E R M I N A

1. la premessa è parte integrante del presente atto e qui si intende per integralmente trascritta e riportata ;
2. di nominare la commissione aggiudicatrice per la procedura semplificata nelle seguenti persone : Avv. Rosario Catarozzi, Presidente ; Maria Luigia D'Angelo , componente e Rita Renna componente
3. Di disporre che copia della presente determina , composta da tre pagine compresa la presente , venga pubblicato sul sito on line dell'Azienda

Il Direttore Generale
Avv. Rosario Catarozzi

