



**Azienda Speciale Comunale
PAISTOM**

Via Vittorio Emanuele n. 1

84047 Capaccio(SA)

CF e P.IVA 05097740657

Tel 0828/812224

Fax 0828/812239

e-mail aziendaspecialepaistom@comune.capaccio.sa.it

POSTA PEC aziendaspecialecomunale@legalmail.it

DETERMINA N. 18 DEL 14/03/2013

IL DIRETTORE

(decreto sindacale di nomina del 05/12/2012)

Premesso

Che il Comune di Capaccio con atto n. 96 di 29/11/2012 ha costituito l'Azienda Speciale Comunale "Paistom" quale Ente Strumentale del Comune, ai sensi dell'art.114 di D.Lgs.267/2000, per la gestione dei seguenti servizi: manutenzione del patrimonio beni di utilizzo pubblico, viario comunale, cunette e segnaletica stradale, verde pubblico, cimiteriali, spiagge pubbliche, idrici comunali, turismo e spettacolo, informatici al cittadino e di back e front end;

Che in data 04/12/2012 è stato formalmente sottoscritto l'atto costitutivo dell'Azienda Speciale "Paistom" e registrato al repertorio dell'Ente con n. 3899;

Che il Comune di Capaccio con atto consiliare n. 103 di 14/12/2012 ha:

- preso atto della formale costituzione dell'Azienda Speciale "Paistom" e della nomina del Consiglio di Amministrazione e del Direttore;
- ha approvato lo Statuto dell'Azienda Speciale "Paistom";
- ha approvato il Piano – programma contenente la relazione sulle attività gestionale amministrativa – contabile e sulla situazione economica-finanziaria per il quinquennio 2013/2015;
- ha approvato lo schema di convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom" per la gestione dei servizi pubblici in modo strumentale;

Che in data 03/01/2013 è stata stipulata la convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom";

Che con atto consiliare n. 14 del 29/01/2013 è stato approvato in estensione, l'affidamento e il Piano – Programma su ulteriori attività gestionali per una spesa annua di € 460.000,00;

Che l'Azienda speciale intende gestire in modo diretto i servizi affidati ricorrendo a forme di contratti di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art.36 del D. Lgs 165/2001;

Visto l'art. 36, comma 1 e 2 del D. Lgs. 165/2001 che consente alle Pubbliche Amministrazioni di avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzioni e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinati nell'impresa;

Visto il D.Lgs.276/2003 " Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003 n.30, che ha introdotto la nuova disciplina della somministrazione di manodopera a tempo determinato;

Preso atto che tale disciplina del lavoro temporaneo è applicabile anche alle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi e nei limiti di cui all'art.86, comma 9 del D.Lgs 276/2003, a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo;

Rilevato che tale forma contrattuale consente pertanto di assicurare i servizi istituzionali dell'Azienda nel rispetto delle condizioni di cui agli artt. 20 e 21 del decreto legislativo 276/2003.

Ritenuto opportuno, per le motivazioni sopra espresse, avvalersi di questa modalità di reclutamento, adottando una procedura operativa che preveda la stipula di un contratto normativo/quadro con un'agenzia di somministrazione di lavoro;

Atteso

che la somministrazione di lavoro a tempo determinato può essere acquisita dall'Azienda, avvalendosi di una delle agenzie autorizzate ai sensi del citato D.Lgs. 276/2003; che la somministrazione di lavoro si configura come appalto pubblico di servizi per la selezione dei potenziali concorrenti;

che ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. 163/2006 "codice dei contratti pubblici di lavori servizi e forniture" il contratto di somministrazione di lavoro, in quanto contratto "concernenti contratti di lavoro" rientra tra i cd. "contratti esclusi" dall'applicazione del medesimo D.Lgs. 163/2006; che ai sensi dell'art.27(Principi relativi ai contratti esclusi) del D.Lgs. 163/2006, l'affidamento dei contratti pubblici aventi ad oggetto lavori, servizi, forniture esclusi in tutto o in parte dall'ambito dell'applicazione oggettiva del codice, avviene nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità;

Considerato

Che l'Azienda deve attivare adeguate procedure selettive finalizzate ad individuare una società autorizzata ai sensi del citato D.Lgs. n. 276/2003, per la fornitura di lavoro temporaneo,

Che, al fine di garantire l'imparzialità, la parità di trattamento e la massima trasparenza si intendono applicare le procedure del codice dei Contratti;

Visto l'art. 11 del Codice dei contratti che, ai primi quattro commi, testualmente recita:

"Art. 11 - Fasi delle procedure di affidamento.

1. Le procedure di affidamento dei contratti pubblici hanno luogo nel rispetto degli atti di programmazione delle amministrazioni aggiudicatrici, se previsti dal presente codice o dalle norme vigenti.

2. Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le amministrazioni aggiudicatrici decretano o determinano di contrarre, in conformità ai propri ordinamenti, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte.

3. La selezione dei partecipanti avviene mediante uno dei sistemi previsti dal presente codice per l'individuazione dei soggetti offerenti.

4. Le procedure di affidamento selezionano la migliore offerta, mediante uno dei criteri previsti dal presente codice. Al termine della procedura è dichiarata l'aggiudicazione provvisoria a favore del miglior offerente.";

Visto l'art. 192 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che testualmente recita:

"Art. 192 - Determinazioni a contrattare e relative procedure.

1. La stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposita determinazione del responsabile del procedimento di spesa indicante:

a) il fine che con il contratto si intende perseguire;

b) l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali;

c) le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base.

2. I applicano, in ogni caso, le procedure previste dalla normativa della Unione europea recepita o comunque vigente nell'ordinamento giuridico italiano.";

Visto il capitolato speciale d'appalto nel quale viene riportato il personale da avviare per i servizi, l'importo dell'appalto previsto in € 2.298.414,06 oltre IVA e le modalità di espletamento del servizio, il bando e disciplinare di gara, approvato dal Consiglio di Amministrazione con verbale in data 08/03/2013;

Ritenuto di dare corso all'affidamento del contratto, stabilendo che la scelta del contraente avviene mediante procedura aperta, ai sensi di quanto disposto dall'art.55 del D.Lgs. 163/2006, secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, prevista dall'art.83 del codice dei contratti, in modo da garantir l'imparzialità, la parità di trattamento e la massima trasparenza;

D E T E R M I N A

1. la premessa è parte integrante del presente atto;
2. di approvare l'allegato capitolato speciale d'appalto relativo al servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per il triennio 2013/2015, con decorrenza dalla data di aggiudicazione definitiva del servizio che prevede l'importo a base di gara di € 2.298.414,06 oltre IVA come per legge;
3. In relazione al combinato disposto dell'art. 192 del T.U. emanato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 11 del codice dei contratti, vengono individuati ed indicati gli elementi e le procedure di cui al seguente prospetto ai fini dell'affidamento del contratto:

OGGETTO DEL CONTRATTO	T.U. n. 267/2000 Art. 192 c.1/b	Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo
FINE DA	T.U. n. 267/2000	Acquisizione di risorse umane per specifiche esigenze correlate ad attività

PERSEGUIRE	Art. 192 c.1	istituzionali
FORMA DEL CONTRATTO	T.U. n. 267/2000 Art. 192 c.1/b	Pubblica amministrativa
CLAUSOLE ESSENZIALI	T.U. n. 267/2000 Art. 192 c.1/b	Nel capitolato speciale d'appalto, nel contratto di appalto e dalla normativa vigente in materia
CRITERIO DI SELEZIONE DEGLI OPERATORI ECONOMICI	Codice dei contratti Articolo 54	La selezione degli operatori economici viene fatta con la procedura aperta in applicazione dell'art. 55 del codice dei contratti.
CRITERIO DI SELEZIONE DELLE OFFERTE	Codice dei contratti Articolo 81	La selezione dell'offerta migliore viene fatta con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa in applicazione dell'art. 83 del codice dei contratti.

4. Di approvare l'allegato bando, disciplinare di gara e schema di contratto;
5. Di provvedere alla richiesta del codice identificativo gara (CIG) dando atto che l'importo dovuto dalla stazione appaltante è di € 600,00, mentre per le agenzie partecipanti è di € 140,00.

Il Direttore
Avv. Rosario Catarozzi