

Parei sulla proposta di deliberazione (art. 49, c. 1, del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA	UFFICIO PERSONALE:
Si esprime parere FAVOREVOLE	Il Responsabile del Servizio
Capaccio (SA) 26/10/2012	

PER LA REGOLARITA' CONTABILE:	UFFICIO DI RAGIONERIA:
Si esprime parere FAVOREVOLE	Il Responsabile del Servizio
Capaccio (SA) 26/10/2012	

PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'	
Si esprime parere _____	Il Segretario Generale
Capaccio (SA)	

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale
Andrea D'Amore

Il Sindaco
ITALO VOZA

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009, è stata pubblicata sul sito WEB il giorno **04 DIC. 2012** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data
Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Il sottoscritto Segretario attesta: - che la presente deliberazione è stata pubblicata:
dal _____
al _____
che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.
Data _____

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari
04 DIC. 2012
con nota del _____ del _____

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
 Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.
 Dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione e senza richiesta di controllo.

Data **04 DIC. 2012**

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE



Comune di Capaccio
(Provincia di Salerno)
info@comune.capaccio.sa.it

Corso Vittorio Emanuele, 84047 Capaccio (SA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° **314** DEL **26/10/2012**

Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2012 - 2013 - 2014 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2012 - MODIFICA

L'anno duemiladodici il giorno **26** del mese di **Ottobre**, alle ore **12,30** con la continuazione, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Voza Italo**, nella sua qualità di Sindaco.

		Presenti	Assenti
1	Ragni Nicola <i>Vice - Sindaco</i>	SI	
2	Barretta Rossana <i>Assessore</i>	SI	
3	Di Lucia Vincenzo <i>Assessore</i>	SI	
4	Palumbo Maria Rosaria <i>Assessore</i>	SI	
5	Voza Eustachio <i>Assessore</i>	SI	

Assiste il Segretario Generale Dott. Andrea D'Amore, incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione G.C. n. 224 del 20/09/2012 si è proceduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012 – 2014;
- con deliberazione di G.C. n. 114 del 13/07/2012 e successive, si è ridefinito l'organigramma della Struttura organizzativa dell'Ente;

Richiamati:

- l'art. 39, comma 1, della L. 449/1997 e l'art. 91,1° comma, del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 91, 2° comma, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche occupazionali adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (legge finanziaria 2002) che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino il rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa del personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165/2001, così sostituito dal comma 104 dell'art. 1, della legge 30.12.2004, n. 311 che dispone: "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni ed integrazioni";
- gli artt. 5 e 6 del D. Lgs. 165/01, e s.m.i., che sanciscono l'obbligo di programmazione in materia di assunzione di personale;
- il D. L. 25/06/2008, n. 112, convertito nella L. 6.8.2008, n. 133, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria, il quale all'art. 76, comma 7, nell'ultimo testo modificato, nella parte che segue, dall'art. 11 quater del D. L. 06/12/2011, n° 201, convertito nella Legge 22/12/2011 n° 214, così come recita testualmente: "*E' fatto divieto agli enti nei quali l' incidenza delle spese del personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuali.... Omississ...*"

Richiamato, altresì, l'art.4, comma 102 della L. n.183 del 12.11.2011, il quale prevede che le disposizioni contenute nell' art.9, comma 28, del D.L. 31.5.2010, n.78, convertito con modificazioni, dalla L. 30.7.2010, n. 122, costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli enti locali a decorrere dal 01/01/2012;

Dato atto che per l'anno 2012, sulla base della disciplina legislativa in vigore, per procedere ad assunzioni il Comune di Capaccio, Ente soggetto al patto di stabilità, deve rispettare le seguenti condizioni:

- il rapporto spese personale/spese correnti per l'anno 2011, che risulta essere pari al 33,60% e conseguentemente inferiore al 50% (art. 76, comma 7, D.L. n° 112/2008 e s.m.i.);
- l'attestazione del rispetto del patto di stabilità per l'anno 2011 ai fini dei meccanismi sanzionatori previsti dal combinato disposto di cui all'art. 7 – comma 2 – lettera d) del D. Lvo 06/09/2011 n° 149 e art. 76 – 4° comma del D. L n° 112/2008 convertito nella Legge n° 133/2008;
- il contenimento delle spese del personale rispetto a quelle relative all'anno 2011, così come previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge n° 296/2006;

Di trasmettere la presente al Collegio dei Revisori dei Conti, per il parere di competenza;

Tenuto conto che:

- nell'anno 2011 sono cessati n. 3 unità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui n.2 appartenenti alla categoria giuridica C1, e n.1 unità cat. D1;
- con decorrenza del 30/12/2012 sarà collocato a riposo n. 1 dipendente appartenente alla categoria giuridica B1, economica B1, nell'area VII Polizia Municipale ufficio segnaletica;
- con decorrenza del 31/12/2012 sarà collocato a riposo n. 1 dipendente appartenente alla categoria

giuridica B1, economica B7, nell'area VII Polizia Municipale Ufficio Verbali;

Considerato che:

- a partire dal 01/01/2011 tutti gli Enti Locali, sia soggetti che esclusi dal patto di stabilità interno, risultano sottoposti a vincoli sulle assunzioni in quanto, ai sensi del comma 7, dell'art. 14, del D.L. 112/08, convertito in Legge n. 133/2008, come sostituito dal comma 9, dell'art. 14, del D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, per gli enti soggetti a patto le assunzioni sono consentite nel limite del 20% (limite aumentato al 40% dall'1.1.2012 per effetto della ulteriore modificazione introdotta dall'art. 4 ter, comma 10, della Legge n. 44/2012 di conversione del D.L. n. 16/2012) della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, mentre per quelli non soggetti a patto permane la specifica disciplina disposta dall'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006, vale a dire la possibilità di assumere nel limite delle cessazioni intervenute nell'anno precedente;
 - ai sensi dell'art. 1, comma 47, Legge 30.12.2004, n. 311 (Legge finanziaria 2005), in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente (cft circolare n. 4/2008 e parere n. 13731 del 19.3.2010 Dipartimento Funzione Pubblica con cui viene configurata la mobilità in termini di neutralità di spesa solo ove essa intervenga tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato);
 - rispettate le condizioni sopra richiamate, le assunzioni in argomento sono ammesse in quanto i trasferimenti per mobilità in atto non rientrano nel limite per le nuove assunzioni imposte dai vincoli normativi in vigore (quale quello riferito alla possibilità di nuove assunzioni nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente – ex art. 14, c. 9, D.L. 78/10);
- Visto**, inoltre, il succitato art. 4 ter, comma 10, lett. b), Legge n. 44/12 che ha introdotto la riduzione del 50% dell'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale rispetto al limite del 40% di cui sopra;

Ricordato, altresì, che vige per l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, co. 3, lett. b) Legge 42/09 "Funzioni in materia di polizia locale" la deroga al limite del 40% qualora l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35% delle spese correnti (ultimo periodo art. 76, co. 7, D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 e s.m.i.)

Dato atto che l'argomento è stato oggetto di molteplici pareri da parte di diverse Sezioni Regionali della Corte dei Conti tra cui meritano essere citate le pronunce della Sezione Lombardia (deliberazione n. 79 del 3.2.2011, n. 80 del 16.2.2011, n. 314 del 26.5.2011), del Veneto (deliberazione n. 287 del 18.4.2011), della Liguria (deliberazione n. 61 del 2.8.2011), del Piemonte (deliberazione n. 64 del 22.6.2011), ed in particolare la deliberazione n. 59 del 11.11.2010 delle Sezioni riunite in sede di controllo, le quali sottolineano come il ricorso all'istituto della mobilità sia valutato con favore dal legislatore, sia con la previsione dell'obbligo di esperire le relative procedure prima del ricorso a nuovi concorsi (art. 30, comma 2 bis, D. Lgs. n. 165/2001) e sia valorizzando tale istituto in costanza del regime vincolistico delle assunzioni (art. 1, comma 47, Legge n. 311/2004);

Considerato, altresì, che nell'ambito del piano assunzionale per l'anno 2012, l'amministrazione comunale intende procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato come segue:

- a) presso l'area VII- Polizia Locale n. 2 unità con inquadramento nella categoria giuridica C e profilo professionale di "agente di vigilanza", di cui n.1 posto da coprire mediante scorrimento graduatoria e n.1 posto mediante il processo di mobilità, con l'attivazione di procedure concorsuali;

Considerato, inoltre, che sono state introdotte nuove disposizioni circa il patto di stabilità interno degli Enti Locali, di cui all'art.31 della richiamata legge 183/2011; a tal fine dovranno essere verificati in sede di redazione di bilancio di previsione 2012 e pluriennale 2012/13/14, il mantenimento delle condizioni giuridiche e contabili di rispetto dei limiti imposti dalle determinazioni contabili di competenza mista del nuovo patto di stabilità 2012-13 -14 e sempre in armonia con le limitazioni in materia di spesa del personale;

Dato atto, infine, che l'approvazione del Piano delle assunzioni è condizione propedeutica e

necessaria al fine di procedere alle assunzioni consentite dalla norma di cui sopra;

- in riferimento alla Legge n. 68/1999 in questo Ente risulta coperto di n. 2 posti relativi alle quote di riserva previste dall'articolo 3 della medesima Legge e che per le restanti 2 unità di cui n. 1 di cat.C1 e n.1 unità di cat.B3 da assumere, si provvederà nell'anno 2013 ;

- questo Comune è soggetto al patto di stabilità interno;

- questo Comune non versa nelle situazioni deficitarie previste dalla Legge;

- dalla ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. 165/2011, nel testo da ultimo modificato dall'art. 16 della L. 183/2011, non si ravvisano situazioni di soprannumero eccedenza di personale sia in relazione alle esigenze funzionali della struttura organica del Comune; Ritenuto, alla luce delle suesposte considerazioni, di modificare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014, come sopra descritto e meglio specificato nell'allegato A) anno 2012;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il parere favorevole tecnico espresso dal responsabile del servizio personale ed il parere finanziario espresso dal responsabile Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1) Di modificare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014, approvata con deliberazione G.C. n.224 del 20/09/2012 , prevedendo la copertura nell'anno 2012 dei seguenti posti:

- n. 1 posto a tempo indeterminato cat. C1, profilo professionale "*Operatore di Polizia Municipale*" presso l'Area VII Polizia Municipale mediante l'esperimento delle procedure di mobilità con attivazione di procedura selettiva , tenendo conto anche del dl95/2012, convertito in legge 135/2012(verifica liste di disponibilità lavoratori in esubero);

- n. 1 posto a tempo indeterminato di "*Operatore di Polizia Municipale*" presso l'Area VII Polizia Municipale, assunto mediante scorrimento graduatoria ;

- Anno 2013- n.1 posto a tempo indeterminato cat . C1 legge 68/99, profilo professionale-amministrativo presso l'Area I e/o Area II , mediante scorrimento della selezione;

3) Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del personale sopra indicato qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relative al triennio in considerazione.

4) Di approvare gli allegati che si intendono allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

5) Di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come riscritto dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, che in questo Ente non vi è eccedenza di personale.

6) Di demandare al Segretario comunale ed ai responsabili incaricati delle funzioni gestionali competenti, l'adozione degli atti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

7) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU.

Di dichiarare, previa apposita e distinta votazione favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

DIPENDENTE COGNOME E NOME	ANNO Pension.	N. cat	Stipendio BASE	Anzianità	13° mensilità	Indennità Comparto	TOTALE EMOLUM.	Contrib. Ex Cpdel	Contrib. Ex Inad.	INAIL	Cod. Inail	TOTALE CONTRIB.	TOTALE SPESA	IMPOSTA IRAP	TOTALE SPESA
PENSIONAMENTI ANNO 2010															
DI FLORA ANTONIO	2011	1 D4	25377,86	1573,94	2114,82	622,80	29689,43	6917,86	837,12	149,93	2	7904,91	37594,33	2850,18	40444,52
PALMA GIUSEPPE	2011	1 C5	21901,32	1687,93	1825,11	549,60	25963,96	6048,62	731,93	314,68	3	7095,23	33059,19	2492,54	35551,73
GALLO DOMENICO	2011	1 C3	20472,62		1706,05	549,60	22728,27	5278,52	638,75	114,78	2	6032,05	28760,32	2181,91	30942,23
CASTALDO ANTONIO	2011	1 D1	21166,71	1393,97	1763,89	622,80	24947,37	5789,25	700,55	125,98	2	6615,78	31563,15	2394,95	33958,10
PIPOLO ANTONIO	2011	1 C5	21901,32	511,29	1825,11	549,60	24787,32	5768,58	698,05	125,18	2	6591,80	31379,12	2379,58	33758,70
D'AGOSTINO GIOVANNI	2012	1 B1	17244,71	611,4	1437,06	471,72	19764,89	4591,77	555,64	239,55	3	5386,97	25151,86	1897,43	27049,29
TOTALE		6	128064,54	5778,53	10672,05	3366,12	147881,24	34394,60	4162,04	1070,10		39626,74	187507,98	14196,60	201704,57

LIMITE DI SPESA PER ASSUNZIONI

40%

80.681,83

Non rientra nelle limitazioni la spesa per le assunzioni obbligatorie L. 68/99

Non rientra nelle limitazioni la spesa per il Concorso di Vigilanza, poiché già in precedente quota di tourv over 2010

84.678,27
30.605,53

Totale spesa rientrante nelle limitazioni per l'anno 2012/2014

70.422,23
10.259,60

SPESA ANNUA PER ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER IL TRIENNIO 2012/2014

SPESA ASSUNZIONI PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2012-2014

Anno	Descrizione	Maggiore spesa	Minore spesa	Maggiori oneri
Anno 2012	N. 1 Concorso esterno L. 68/99	29.343,96		
	Riduzione spesa per n. 1 Dipendente in Tour Over (Stip. Base)		29.343,96	
	N. 1 Concorsi di Vigilanza, in programmazione dal 2010 (già nella % di tour over 2010)	30.605,53		
	N. 1 Concorsi esterno	30.605,53		
	Riduzione spesa per n. 2 Dipendente in Tour Over (Stip. Base)		70.422,23	-9.211,17
Anno 2013	N. 1 Concorso esterno L. 68/99	29.343,96		
	Riduzione spesa per n. 1 Dipendente in Tour Over (Stip. Base)		29.343,96	0,00
Anno 2014	N. 1 Concorso esterno L. 68/99	25.990,34		
	Riduzione spesa per n. 1 Dipendente in Tour Over (Stip. Base)		26.123,84	
	N. 1 Concorso esterno	39.816,70		
	Riduzione spesa per n. 1 Dipendente in Tour Over (Stip. Base)		39.816,70	
				-133,50
TOTALE SPESA ASSUNZIONI NEL TRIENNIO 2012/2014		185.706,02	195.050,69	-9.344,67

COMUNE DI CAPACCIO
 PROSPETTO DI RAFFRONTO DELLA SPESA DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO E DEL PERSONALE DA ASSUMERE NEL TRIENNIO 2012/2014
 Allegato D)

SPESA ANNUA PER ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER IL TRIENNIO 2012/2014

SPESA ASSUNZIONI PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2012-2014 (limitazioni art. 9 D.L. 78/2010)		Spesa 2012	Spesa 2009	Riduzione
Anno 2012	STAFF SINDACO	50.858,41	333.427,34	
	BORSE DI STUDIO	10.850,00		
	n. 2 ASSUNZIONE PERSONALE	43.509,89		
			50%	
	Totale	105.218,30	166713,67	-61.495,37
Anno 2013	STAFF SINDACO	91.074,16	333.427,34	
	BORSE DI STUDIO	8.680,00		
	n. 2 ASSUNZIONE PERSONALE	64.655,20		
			50%	
	Totale	164.409,36	166713,67	-2.304,31
	Limitazione art. 9 D.L. 78/2010 integrato dall'Art. 1 c. 6bis del D.L. 216/2011 dal 2013		200218,22	
			50%	
	Totale	99.314,00	100109,11	-795,11
	VIGILI URBANI N. 2 PER 12 MESI E N. 1 PER 11 MESI	263.723,36	266.822,78	-3.099,42
Anno 2014	STAFF SINDACO	91.074,16	333.427,34	
	BORSE DI STUDIO	8.680,00		
	n. 2 ASSUNZIONE PERSONALE	65.820,15		
			50%	
	Totale	165.574,31	166713,67	-1.139,36
	Limitazione art. 9 D.L. 78/2010 integrato dall'Art. 1 c. 6bis del D.L. 216/2011 dal 2013		200218,22	
			50%	
	Totale	99.314,00	100109,11	-795,11
	VIGILI URBANI N. 2 PER 12 MESI E N. 1 PER 11 MESI	264.888,31	266.822,78	-1.934,47
	TOTALE SPESA ASSUNZIONI NEL TRIENNIO 2012/2014	633.829,97	700.359,23	-68.833,57

ASSUNZIONI CONSENTITE da: comma 557 L. 296/06, comma 120 art. 3 l. 244/07, comma 7 art. 76 L. 133/08 e Legge 68/99 art.3, comma 1

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Area	Servizio	Ufficio	Descrizi	N. Posti	profilo profess. Cat.	Rapporto di lavoro	Spesa Futura			Spesa attuale personale Turn-over 2011 (Gallo)															
							Tipo	Tempo/Anno	mesi	Stipendio	13°	Ind. C.	Oneri	Inail	Irap	Totale	Cat.	Stipendio	13°	Ind. C.	Inden.	Oneri	Inail	Irap	Totale
1	21	Segreteria	1	Amminis	C1	Pleno	2012	12	1621,18	135,10	45,80	480,79	9,28	153,18	29343,96	C1	1621,18	135,10	45,80	480,79	9,28	153,18	29343,96		
7	21	Vigilanza	1	Amminis	C1	Graduat	2012	12	1621,18	135,10	45,80	92,57	480,79	21,84	153,18	30605,53	D3	2209,23	184,10	51,90	652,39	12,59	207,84	39816,70	
7	21	Vigilanza	1	Amminis	C1	Mobilita	2012	12	1621,18	135,10	45,80	92,57	480,79	21,84	153,18	30605,53	C1	1621,18	135,10	45,80	92,57	480,79	21,84	153,18	30605,53
											3												90555,02		

Differenza annua -9211,17

ASSUNZIONI CONSENTITE da: comma 567 L. 296/06, comma 120 art. 3 l. 244/07, comma 7 art. 76 L. 133/08 e Legge 68/99 art.3, comma 1

Area	Servizio	Ufficio	Descrizione	N. Posti	profilo profess. Cat.	Rapporto di lavoro				Spesa Futura						Spesa attuale personale Turn-over 2011 (Di Flora Antonio) e 2012 (D'Agostino)								
						Tipo	Tempo	Anno	mesi	Stipendio	13°	Ind. Comp.	Oneri	Inail	Irap	Totale	Cat.	Stipendio	13°	Ind. Comp.	Oneri	Inail	Irap	Totale
7	13		Sanz-Violaz	1	Ammin. B1	L.68/99	Pleno	2012	12	1437,06	119,76	39,31	425,85	8,22	135,67	25990,34	B1	1437,06	119,76	39,31	425,85	19,35	135,67	26.123,84
1			Capo Area	1	Ammin. D3	Bando	Pleno	2012	12	2209,23	184,10	51,90	652,39	12,59	207,84	39816,70	D3	2209,23	184,10	51,90	652,39	12,59	207,84	39.816,70
				1											25990,34									26.123,84

Differenza annua **-133,50**

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Legge N. 267/2000	Intervento	Servizio	N.	DIPENDENTE QUALIFICA	CAT.	STIPENDIO BASE	Mesi stipendio mesi	13° MENSILITA'	Indennità Vigilanza	Indennità varie	Ind. Comp. Comparto	ASSEGNO NUCLEO	TOTALE EMOLUM.
----------------------	------------	----------	----	-------------------------	------	-------------------	---------------------------	-------------------	------------------------	--------------------	------------------------	-------------------	-------------------

ANNO 2012

1	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	200,00	24605,29
2	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	200,00	24605,29
3	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	200,00	24605,29
4	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	200,00	24605,29
5	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	200,00	24605,29
6	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	3	4863,54	405,29	195,09	500,00	137,40	200,00	6301,32
7	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
2	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
3	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
4	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
5	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
6	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
7	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
8	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
3	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
4	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
9	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
							330720,55	85	137800,23	11483,35	5527,55	14166,67	3893,00	3400,00	176270,80

1	Borse studio	1010801,27	Avvocatura	1	Avvocato		250,00	12	3000,00						3000,00
1	Borse studio	1010801,27	Avvocatura	2	Avvocato		250,00	8	2000,00						2000,00
1	Borse studio	1010601,00													2500,00
1	Borse studio	1010201,21													2500,00
															10000,00

1	Contratto	1010201,22	Segreteria	1	Amministrativo	D3	19454,15	3	4863,54	405,29		7424,00	137,40	800,00	13630,23
2	Contratto	1010601,00	Ufficio Tecnico	1	Tecnico	D3	19454,15	6	9727,08	810,59		7424,00	274,80	800,00	19036,46
															32666,70

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Legge	Intervento	Servizio	DIPENDENTE	CAT	STIPENDIO	Mesi	stipendio	13°	Indennità	Indennità	Indennità	Ind. Comp.	ASSEGNO	TOTALE
N. 267/2000			QUALIFICA		BASE		mesi	MENSILITA'	Vigilanza	vare	Comparto	NUCLEO	EMOLUMI	

ANNO 2014

1	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	600,00	25005,29
2	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	600,00	25005,29
3	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	11	17832,97	1486,08	715,33	1833,33	503,80	600,00	22971,52
							58362,45	35	56741,27	4728,44	2276,05	5833,33	1603,00	1800,00	72982,09

1	Borse studio	1010801,27	Avvocatura	1	Avvocato	12	250,00								3000,00
1	Borse studio	1010601,00		1		12	250,00								2500,00
1	Borse studio	1010201,21													2500,00
															8000 00

1	Contratto	1010201,00	Segreteria	1	Amministrativo	D3	9727,00	12	9727,00	810,58		7424,00	549,60	800,00	19311,18
2	Contratto	1010601,00	Ufficio Tecnico	1	Tecnico	D3	19454,15	12	19454,15	1621,18		7424,00	549,60	800,00	29848,93
															49160,11



ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Interv. Num.	DIPENDENTE COGNOME E NOME	CONTRIB.		CONTRIB.		CONTRIB.		Cod. fisc.	TOTALE		IMPOSTA		Intervento numero	TOTALE	
		EX CPDEL	EX INADEL	INAIL	INAIL	CONTRIB.	SPESA		IRAP	SPESA					

ANNO 2014															
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	6947,15	31952,44		2074,45	1030107,04	34026,89				
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	6947,15	31952,44		2074,45	1030107,04	34026,89				
1030101,06	Vigile Urbano	5324,42	556,39	507,06	3	6387,87	29359,38		1901,58	1030107,04	31260,96				
		16941,34	1770,33	1570,50		20282,17	93264,26		6050,48		99314,74				

Avvocato							3000,00		255,00	1080107,00	3255,00				
							2500,00		212,50	1010607,00	2712,50				
							2500,00		212,50	1010207,00	2712,50				
						0			680,00		8680,00				

1030101,06	Vigile Urbano	4405,66	303,48	142,66	2	4851,81	24162,99		1573,45	1030107,04	25736,44				
1030101,06	Vigile Urbano	6913,65	606,97	245,00	2	7765,62	37614,54		2469,16	1030107,04	40083,70				
						12617,42			4042,61		65820,15				

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Legge	Intervento	Servizio	N.	DIPENDENTE	CAT	STIPENDIO	Mesi	stipendio	13°	Indennità	Indennità	Indennità	incl. Comp.	ASSEGNC	TOTALE
N. 267/2000				QUALIFICA		BASE		mesi	MENSILITA'	Vigilanza	varie	Comparto	NUCLEO	EMOLUM.	

ANNO 2013

1	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	600,00	25005,29
2	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	600,00	25005,29
3	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	11	17832,97	1486,08	715,33	1833,33	503,80	600,00	22971,52
							58362,45	35	56741,27	4728,44	2276,05	5833,33	1603,00	1800,00	72982,09

1	Borse studio	1010801,27	Avvocatura	1	Avvocato	12	250,00		3000,00						3000,00
1	Borse studio	1010601,00													2500,00
1	Borse studio	1010201,21													2500,00
															8000,00

1	Contratto	1010201,22	Segreteria	1	Amministrativo	D3	9727,00	12	9727,00	810,58		7424,00	274,80		18236,38
2	Contratto	1010601,20	Ufficio Tecnico	1	Tecnico	D3	19454,15	12	19454,15	1621,18		7424,00	549,60	800,00	29848,93
															48085,31

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Interv. Num.	DIPENDENTE COGNOME E NOME	CONTRIB.		CONTRIB.		CONTRIB.		Cod. Inail	TOTALE CONTRIB.	TOTALE SPESA		TOTALE SPESA	
		EX CPIDEL	EX INADEL	INAIL	INAIL	IRAP	IRAP			Intervento numero	Intervento numero		

ANNO 2013													
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	6947,15	31952,44	2074,45	1030107,04	34026,89			
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	6947,15	31952,44	2074,45	1030107,04	34026,89			
1030101,06	Vigile Urbano	5324,42	556,39	507,06	3	6387,87	29359,38	1901,58	1030107,04	31260,96			
		16941,34	1770,33	1570,50		20282,17	93264,26	6050,48		99314,74			

Avvocato							3000,00	255,00	1080107,00	3255,00			
							2500,00	212,50	1010607,00	2712,50			
							2500,00	212,50	1010207,00	2712,50			
						0		680,00		8680,00			

1010201,23	Segreteria	4340,26	303,48	141,28	2	4785,02	23021,40	1550,09	1010207,03	24571,49			
1010601,21	Ufficio Tecnico	6913,65	606,97	245,00	2	7765,62	37614,54	2469,16	1010607,09	40083,70			
						12550,63		4019,25		64655,20			



Intervento	Servizio	CAT	STIPENDIO	Vac.	Ind. Diret.	Assegno	mesi	ore	STIPENDIO	13°	Indennità	Indennità	Indennità	Ind. Diret.	Assegno	TOTALE	CONTRIB.	CONTRIB.	CONTRIB.	Cod.	TOTALE	TOTALE	IMPOSTA	Intervento	TOTALE
	L.267/00-art.90		annuo	Contr.	Comparto	Nucleo		me	BASE		Posiz-Vig.	Risultato	varie	Comparto	Nucleo	EMOLUM.	EX CPDEL	EX INADEL	INAIL	Inail	CONTRIB.	SPESA	IRAP	numero	SPESA

ANNO 2012																											
1010101,04	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		8,00	72	8112,71	676,06			8000,00	207,33	3000,00	19996,11	4045,07	253,12	141,37	2,00	4439,56	24435,67	1699,67	1010107,03	26135,34		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		8,00	48	5408,48	450,71				138,22	0,00	5997,40	1427,38	168,74	42,40	2,00	1638,53	7635,93	509,78	1010107,03	8145,71		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		6,00	72	6084,54	507,04				155,50	1500,00	8247,08	1605,81	189,84	99,95	3,00	1895,60	10142,68	701,00	1010108,03	10843,68		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		4,00	48	2704,24	225,35				69,11	1500,00	4498,70	713,69	84,37	54,52	3,00	852,59	5351,29	382,39	1010108,03	5733,68		
																38739,29					8826,28			3292,84			50858,41

ANNO 2013																											
1010101,04	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		12,00	144	24338,14	2028,18			12000,00	622,00	1650,00	40638,32	9279,22	759,35	287,31	2,00	10325,88	50964,20	3454,26	1010107,03	54418,46		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		12,00	72	12169,07	1014,09				311,00	0,00	13494,16	3211,61	379,67	95,40	2,00	3686,69	17180,85	1147,00	1010107,03	18327,85		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		12,00	72	12169,07	1014,09				311,00	0,00	13494,16	3211,61	379,67	95,40	2,00	3686,69	17180,85	1147,00	1010107,03	18327,85		
																67626,64					17699,26			5748,26			91074,16

ANNO 2014																											
1010101,04	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		12,00	144	24338,14	2028,18			12000,00	622,00	1650,00	40638,32	9279,22	759,35	287,31	2,00	10325,88	50964,20	3454,26	1010107,03	54418,46		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		12,00	72	12169,07	1014,09				311,00	0,00	13494,16	3211,61	379,67	95,40	2,00	3686,69	17180,85	1147,00	1010107,03	18327,85		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		12,00	72	12169,07	1014,09				311,00	0,00	13494,16	3211,61	379,67	95,40	2,00	3686,69	17180,85	1147,00	1010107,03	18327,85		
																67626,64					17699,26			5748,26			91074,16