



**Azienda Speciale Comunale
PAISTOM**

**Via Vittorio Emanuele n. 1
84047 Capaccio(SA)**

CF e P.IVA 05097740657

Tel 0828/812224

Fax 0828/812239

e-mail aziendaspesialepaistom@comune.capaccio.sa.it

IL DIRETTORE

(decreto sindacale di nomina n. 43540 del 05/12/2012)

DETERMINA N. 5 /2013

Approvazione verbale della Commissione per la valutazione delle offerte relative alla procedura semplificata per la selezione di un'Agenzia per l'affidamento del servizio relativo alla somministrazione di lavoro temporaneo

Premesso

Che il Comune di Capaccio con delibera di consiglio comunale n. 96 del 29/11/2012 ha costituito l'Azienda Speciale Comunale "Paistom" quale Ente Strumentale del Comune, ai sensi dell'art.114 dl D.Lgs.267/2000, per la gestione dei seguenti servizi: manutenzione del patrimonio beni di utilizzo pubblico, viario comunale, cunette e segnaletica stradale, verde pubblico, cimiteriali, spiagge pubbliche, idrici comunali, turismo e spettacolo, informatici al cittadino e di back e front end;

Che in data 04/12/2012 è stato formalmente sottoscritto l'atto costitutivo dell'Azienda Speciale "Paistom" e registrato al repertorio dell'Ente con n. 3899;

Che il Comune di Capaccio con atto consiliare n. 103 del 14/12/2012 ha:

- preso atto della formale costituzione dell'Azienda Speciale "Paistom" e della nomina del Consiglio di Amministrazione e del Direttore;
- ha approvato lo Statuto dell'Azienda Speciale "Paistom";
- ha approvato il Piano - programma contenente la relazione sulle attività gestionale amministrativa - contabile e sulla situazione economica-finanziaria per il quinquennio 2013/2015;
- ha approvato lo schema di convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom" per la gestione dei servizi pubblici in modo strumentale;

Che è stata stipulata la convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom";

Che l'Azienda speciale intende gestire in modo diretto i servizi affidati ricorrendo a forme di contratti di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art.36 del D. Lgs 165/2001;

Visto l'art. 36, comma 1 e 2 del D. Lgs. 165/2001 che consente alle Pubbliche Amministrazioni di avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzioni e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinati nell'impresa;

Visto il D.Lgs.276/2003 " Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003 n. 30, che ha introdotto la nuova disciplina della somministrazione di manodopera a tempo determinato;

Preso atto che tale disciplina del lavoro temporaneo è applicabile anche alle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi e nei limiti di cui all'art.86, comma 9 del D.Lgs 276/2003, a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo;

Rilevato che tale forma contrattuale consente pertanto di assicurare i servizi istituzionali dell'Azienda nel rispetto delle condizioni di cui agli artt. 20 e 21 del decreto legislativo 276/2003.

Ritenuto opportuno , per le motivazioni sopra espresse, avvalersi di questa modalità di reclutamento, adottando una procedura operativa che preveda la stipula di un contratto normativo/quadro con un'agenzia di somministrazione di lavoro;

Atteso

che la somministrazione di lavoro a tempo determinato può essere acquisita dall'Azienda, avvalendosi di una delle agenzie autorizzate ai sensi del citato D.Lgs. 276/2003;

che la somministrazione di lavoro si configura come appalto pubblico di servizi per la selezione dei potenziali concorrenti;

che ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. 163/2006 "codice dei contratti pubblici di lavori servizi e forniture" il contratto di somministrazione di lavoro, in quanto contratto "concernenti contratti di lavoro" rientra tra i cd. "contratti esclusi" dall'applicazione del medesimo D.Lgs. 163/2006;

che ai sensi dell'art.27(Principi relativi ai contratti esclusi) del D.Lgs. 163/2006, l'affidamento dei contratti pubblici aventi ad oggetto lavori, servizi, forniture esclusi in tutto o in parte dall'ambito dell'applicazione oggettiva del codice, avviene nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità ;

Considerato

Che l'Azienda deve attivare adeguate procedure selettive finalizzate ad individuare una società autorizzata ai sensi del citato D.Lgs. n. 276/2003, per la fornitura di lavoro temporaneo,

Che , al fine di garantire l'imparzialità, la parità di trattamento e la massima trasparenza si intendono applicare le procedure del codice dei Contratti;

Visto l'art. 11 del Codice dei contratti che, ai primi quattro commi, testualmente recita:

"Art. 11 - Fasi delle procedure di affidamento.

1. *Le procedure di affidamento dei contratti pubblici hanno luogo nel rispetto degli atti di programmazione delle amministrazioni aggiudicatrici, se previsti dal presente codice o dalle norme vigenti.*

2. *Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le amministrazioni aggiudicatrici decretano o determinano di contrarre, in conformità ai propri ordinamenti, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte.*

3. *La selezione dei partecipanti avviene mediante uno dei sistemi previsti dal presente codice per l'individuazione dei soggetti offerenti.*

4. *Le procedure di affidamento selezionano la migliore offerta, mediante uno dei criteri previsti dal presente codice. Al termine della procedura è dichiarata l'aggiudicazione provvisoria a favore del miglior offerente.";*

Visto l'art. 192 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che testualmente recita:

"Art. 192 - Determinazioni a contrattare e relative procedure.

1. *La stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposita determinazione del responsabile del procedimento di spesa indicante:*

a) *il fine che con il contratto si intende perseguire;*

b) *l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali;*

c) *le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base.*

2.

i applicano, in ogni caso, le procedure previste dalla normativa della Unione europea recepita o comunque vigente nell'ordinamento giuridico italiano.";

Visto il capitolato speciale d'appalto nel quale è stato riportato il personale da avviare suddiviso per servizi e piu' precisamente :

Coordinamento – Direzione e Controllo



n. 1 Segretario Liv. 4 (CCNL Multiservizio) – 5 ore lavorative per 264 gg

n. 1 Sorvegliante Liv. 3 (CCNL Multiservizio) – 5 ore lavorative per 264 gg

Squadra manutentiva strade – cunette – segnaletica – immobili pubblici :

n. 4 unità operai qualificati Liv. 2 (CCNL Multiservizio) - 5 ore lavorative per 269 gg

n. 4 operai qualificati immobili Liv. 2 (CCNL Multiservizio) - 4 ore lavorative per 269 gg

n. 6 inservienti Liv. 1 (CCNL Multiservizio) - 4 ore lavorative per 269 gg

Squadra manutentiva verde pubblico

n. 7 operai qualificati Liv. 2 (CCNL Multiservizio) - 5 ore lavorative per 269 gg

Squadra manutentiva cimitero

n. 4 operai qualificati Liv. 2 (CCNL Multiservizio) - 5 ore lavorative per 317 gg

Servizio gestione acquedotto –manutenzione e lettura contatori

n. 1 operaio qualificato Liv. 2 (CCNL Multiservizio) – 5 ore lavorative per 317 gg

Servizi al Turismo e allestimento manifestazioni

n. 1 impiegato Liv. 4(CCNL Multiservizio) – 4 ore lavorative per 269 gg

n. 1 operaio qualificato Liv. 2 (CCNL Multiservizio) – 3 ore lavorative per 120 gg .

I giorni lavorativi sono rapportati a base annua.

Considerato l'importo massimo complessivo dell'appalto pari ad Euro € 507.974,00 per il rimborso delle spese di retribuzione ed oneri riflessi del personale , compreso il compenso di agenzia ed IVA su compenso .

Premesso ancora che si è proceduto a dare corso all'affidamento del contratto, mediante gara semplificata come da verbale del CdA n. 6 del 31/12/2012 ;

Vista la Determinazione di questo Ufficio n. 1/2013;

Vista la Determinazione di questo Ufficio n. 2/2013;

Visto il Verbale di procedura semplificata della Commissione per la valutazione delle offerte relative alla procedura semplificata per la selezione di un'Agenzia per l'affidamento del servizio relativo alla somministrazione di lavoro temporaneo per la durata di mesi tre e comunque sino al 31 marzo 2013 salvo proroga di ulteriori 30 giorni ;

D E T E R M I N A

- mi*
1. la premessa è parte integrante del presente atto;
 2. di approvare il verbale del 15 gennaio 2013 con il quale la Commissione ha aggiudicato in via provvisoria il servizio all'Agenzia Lavoro DOC SpA con sede in Pontecagnano e di prendere atto, per l'effetto, di tale aggiudicazione
 3. di comunicare il presente atto al CdA e di disporre la pubblicazione sul sito ufficiale dell'Azienda ;
 4. di dare atto che verranno svolti i conseguenti atti gestionali ed organizzativi ed in via preliminare la comunicazione all'Agenzia Lavoro DOC.

Il Direttore
Avv. Rosario Catarozzi

