



PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Capaccio (SA) **21/12/2012**

UFFICIO PERSONALE:

Il Responsabile del Servizio
Responsabile Servizio Rita Renna

PER LA REGOLARITA' CONTABILE:

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Capaccio (SA) **21/12/2012**

UFFICIO DI RAGIONERIA

Il Responsabile del Servizio
IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO Dr. Carmine Vertullo

PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'

Si esprime parere _____

Capaccio (SA)

Il Segretario Generale

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale
Andrea D'Amore

Il Sindaco

ITALO VOZA

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009, è stata pubblicata sul sito WEB il giorno **28 DIC. 2012** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data _____

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Il sottoscritto Segretario attesta: - che la presente deliberazione è stata pubblicata :
dal _____
al _____
che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.
Data _____

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Trasmessa ai Capigruppo Consilari

con nota del **28 DIC. 2012**

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
 Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.
 Dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione e senza richiesta di controllo.

Data **28 DIC. 2012**

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° **393** DEL **21/12/2012**

Oggetto: Avviamento operatori di polizia municipale a tempo determinato periodo gennaio - giugno 2013.

L'anno duemiladodici il giorno **21** del mese di **dicembre**, alle ore **12,30** con la continuazione, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Voza Italo**, nella sua qualità di Sindaco.

		Presenti	Assenti
1	Ragni Nicola Vice - Sindaco	SI	
2	Barretta Rossana Assessore	SI	
3	Di Lucia Vincenzo Assessore	SI	
4	Palumbo Maria Rosaria Assessore	SI	
5	Voza Eustachio Assessore	SI	

Assiste il Segretario Generale Dott. Andrea D'Amore, incaricato della redazione del verbale. .

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con delibera di G. C. n. 249 del 27/09/2012, è stata revocata, la delibera n. 196 del 26/06/2009, nella parte in cui si stabilisce che "la durata dei singoli rapporti di lavoro dei concorrenti collocati in graduatoria, dovrà essere di n.10 unità e per n.10 mesi..."

Vista la nota del responsabile dell'Area VII di cui al prot. 45728 del 20/12/2012 con la quale per ovviare alla carenza di personale in organico propone un piano di assunzioni di operatori di polizia municipale a tempo determinato con l'utilizzo di 5 unità nel periodo dal 01/01/2013 al 30/06/2013 mediante scorrimento della graduatoria, a validità triennale con scadenza 04/06/2013;

Richiamato l'art. 4, comma 102 della legge 183 del 12 novembre 2011, il quale prevede che le disposizioni contenute nell'art.9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n.122, costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli enti locali;

Considerato che il comma 28, dell'art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, come integrato dalla legge 183/2011, prevede che "a decorrere dall'anno 2011 le amministrazioni pubbliche possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica, ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. **A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale,** resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Verificato che dall'attuale quadro normativo in materia di spesa di personale, ed in particolare dall'art.76, comma 8 della citata legge 133/2008 come sostituito dall'art.14 c.9 L. 122/2010, emerge che gli Enti locali, oltre a dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno e la riduzione della spesa di personale, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 40% della spesa corrente;

Vista la delibera di G. C. n. 365 del 06/12/2012 con la quale si è verificato che, al momento, non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria;

Visti:

- Il vigente contratto collettivo Nazionale di Lavoro, del comparto Regioni Enti Locali;
- L'art. 20, comma 3, del vigente Regolamento di Polizia Municipale approvato con delibera di G.C. n. 55 del 20/03/02;
- Il D.Lgs 165/2001;
- Il D.lgs 267/2000;
- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.C. n. 89 del 02/07/2012;

Ritenuto opportuno, pertanto, avviare le 5 unità richieste, iniziando dal primo in graduatoria con decorrenza 01/01/2013 per un periodo di due mesi e proseguendo con lo scorrimento per le altre 5 unità per i mesi di marzo/aprile e 5 unità per i mesi di maggio/giugno, nel rispetto dei limiti introdotti dalla legge 92/2012, in materia di rinnovo di contratti a tempo determinato;

Dato atto che la spesa rientra nei limiti di legge vigenti in tema di assunzione del personale a tempo determinato;

Visto il bilancio dell'esercizio finanziario in corso;

Visto i pareri favorevoli dell'ufficio personale e finanziario;

Ad unanimità di voti resi nei modi e in forma di legge:

DELIBERA

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 2) Di avviare, come avvia 5 unità di operatori di polizia municipale cat. C per i mesi di gennaio e febbraio con decorrenza 01/01/2013, proseguendo con lo scorrimento della graduatoria avviando le successive 5 unità per i mesi di marzo e aprile e infine le ulteriori 5 unità per i mesi di maggio e giugno, nel rispetto dei limiti introdotti dalla legge 92/2012, in materia di rinnovo di contratti a tempo determinato;

- 3) di prendere atto che il responsabile del servizio personale economico ha comunicato, che le risorse finanziarie necessarie saranno rese disponibili per l'avviamento di 5 unità per mesi 6 (gennaio/giugno) nel redigendo Bilancio 2013;

- 4) di stipulare con le unità lavorative apposito contratto individuale di lavoro, con trattamento economico previsto per i vigili urbani cat.C1, come da vigente CCNL di categoria;

- 5) di demandare al Responsabile del servizio Personale Economico la predisposizione del necessario impegno di spesa, ed al Responsabile del servizio Personale Giuridico la predisposizione dei contratti individuali di lavoro;

Con separata votazione unanime, favorevole e palese, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile ex art.134 comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e ss.mm.ii.