

Pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49, c. 1, del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA	UFFICIO PERSONALE
Si esprime parere FAVOREVOLE	Il Responsabile del Servizio RITA RENNA
Capaccio (SA) 30.03.2012	

PER LA REGOLARITA' CONTABILE:	UFFICIO FINANZIARIO
Si esprime parere FAVOREVOLE	Il Responsabile del Servizio CARMINE VERTULLO
Capaccio (SA) 30.03.2012	

PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'	
Si esprime parere _____	Il Segretario Generale
Capaccio (SA)	

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale  
ANDREA D'AMORE

Il Commissario Straordinario  
PIETRO DONNIACUO

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009, è stata pubblicata sul sito WEB il giorno _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi. <b>02 APR. 2012</b>
Il Segretario Generale ANDREA D'AMORE

Il sottoscritto Segretario attesta:- che la presente deliberazione è stata pubblicata : dal _____ al _____ che nessuna richiesta di controllo è pervenuta. Data _____ Il Segretario Generale ANDREA D'AMORE
---

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari  con nota del  Il Segretario Generale ANDREA D'AMORE
--

La presente deliberazione è divenuta esecutiva: <input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile. <input type="checkbox"/> Dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione e senza richiesta di controllo. Data <b>02 APR. 2012</b> Il Segretario Generale ANDREA D'AMORE
--



Comune di Capaccio  
(Provincia di Salerno)  
info@comune.capaccio.sa.it

Corso Vittorio Emanuele, 84047 Capaccio (SA)

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE)

N° 56 DEL 30.03.2012

**Oggetto: Rettifica e integrazione delibera di G. C. n. 190 del 17/05/2011 Piano triennale delle assunzioni 2011/2013.**

L'anno duemiladodici il giorno <sup>VENTA</sup> del mese di <sup>MARZO</sup>, alle ore 14<sup>00</sup> nella Casa Comunale il *Dott. Pietro Donniacuo* nominato Commissario Straordinario del Comune di Capaccio con decreto del Presidente della Repubblica del 27/01/2012 .

Con la presenza del Segretario Generale *Dott. Andrea D'Amore*, di cui all'art. 97 del D.lgs. 267/2000 .

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE)

**PREMESSO** che con deliberazione della G.C. n. 190 del 17 maggio 2011, ai sensi dell' art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449, è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2011/2013;

**Rilevato** che, per mero errore materiale, nella succitata delibera di G. C. n. 190, il posto di operatore di polizia municipale, già previsto anche nella delibera n. 124 del 22/04/2008 di programmazione triennale delle assunzioni 2008/2010, non veniva riportato, pur non essendosi concluse entro il 31/12/2010 le procedure concorsuali avviate nell'anno 2009 ;

**Che** l'espletamento del concorso si è concluso il 20/12/2011, e che la responsabile del servizio personale, con propria determina n. 3 del 14/02/2012 ha proceduto all'approvazione della graduatoria ed alla nomina del vincitore;

**Accertato**, che nell'ultima Dotazione Organica approvata con delibera di G.C. n.272 del 18/06/2010, il posto di operatore di polizia municipale cat. C1 nel V Settore Polizia Municipale risulta tutt'ora vacante;

### **Verificato:**

**Che** dall'attuale quadro normativo in materia di spesa di personale , ed in particolare dall'art. 76, comma 8 della citata legge133/2008 come sostituito dall' art. 14 c. 9 L. 122/2010, emerge che gli Enti locali, oltre a dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno e la riduzione della spesa di personale, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 50% della spesa corrente ;

**Che, altresì**, il citato art.76 stabilisce che "...i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell' anno precedente"....."Per gli enti nei quali l' incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l' esercizio delle funzioni fondamentali previste dall' *articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n.41*", vale a dire le funzioni di polizia locale;

**Che, infine**, per quanto riguarda l' interpretazione del comma 7 dell' art.76 della legge 133/08, nella parte in cui consente la deroga al limite di spesa del 20% per le assunzioni nel corpo di polizia locale, si è recentemente pronunciata la Corte dei Conti con deliberazione n.59/2011 con la quale *"esprime l'avviso che le assunzioni in deroga, ovviamene per altri versi motivate da esigenze funzionali reali, siano ammissibili indipendentemente dal numero di unità cessate e dal settore di relativa applicazione, purché tali da garantire il rispetto degli obiettivi dal patto di stabilità interno e gli altri limiti generali posti dalla normativa finanziaria alla crescita della spesa del personale, ivi compreso quello della incidenza non superiore al 40% rispetto alla spesa corrente di cui al medesimo art.14, comma 9, primo alinea"*;

**Ritenuto**, pertanto, di provvedere a rettificare ed integrare il piano occupazionale del personale 2011/2013, prevedendo per l'anno 2012 la copertura di un posto di operatore di polizia municipale cat. C1 nel V Settore Polizia Municipale, peraltro già previsto per il 2010, nella delibera n. 124 del 22/04/2008 di programmazione triennale 2008/2010, attingendo alla graduatoria approvata con la succitata determina del responsabile del servizio personale n. 3/2012;

**Rilevato inoltre** che non risultano eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del Dlgs 165/2001 e s.m.i.;

**Preso atto** che sulla presente previsione il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole;

**Tenuto conto** che questo Ente potrà utilizzare nel 2012 anche le quote assunzionali non utilizzate nel 2011 ma riferite a cessazioni del 2010 ( deliberazione n.167/2011 della Corte dei conti della Lombardia), e che pertanto si precisa che nell'anno 2010 sono cessate n.2 unità ( Voza M.G.- Savria D.), nell'anno 2011 n.3 unità ( Di Flora A.-Palma G-Gallo d.), nel 2012 n. 3 unità ( Castaldo A.- Pipolo A- Farro A);

**Considerato**, altresì, che gli Enti nei quali l' incidenza della spesa per il personale rispetto alla spesa corrente risulta inferiore al 35% possono assumere in deroga al 20%, e comunque nel rispetto del patto di stabilità e dei limiti di contenimento complessivo della spesa per il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale;

**Vista la** relazione del responsabile del Servizio Finanziario che attesta il rispetto del rapporto spesa del personale/spesa corrente per l'anno 2011 , pari al 33,43, che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

**Visti** i parere favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e del servizio finanziario;

## DELIBERA

1) Per le motivazioni sopra esposte, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, integrare il piano delle assunzioni approvato con delibera di G.C N.190 del 17/05/2011 , prevedendo l' assunzione a tempo pieno ed indeterminato di:

**n.1 Operatore di Polizia Municipale, cat. C1** presso il V Settore Polizia Municipale, attingendo dalla graduatoria formulata a seguito di espletamento concorsuale;

2) Di dare atto che per quanto attiene le suddette assunzioni vengono rispettati i parametri di spesa imposti dal D.L. 78/2010, come convertito nella legge 122/2010, nonché della legge 220/2010, e che, inoltre, sono state rispettate le disposizioni del patto di stabilità interno per l' anno 2010, e quelle relative ai limiti di contenimento del spese per il personale;

3) Di dare atto che copia del presente atto viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;

4) Di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio triennale 2011/2013, a seguito di collocamento a riposo di n.1 unità cat.C1( Palma G.),avvenuta nell'anno 2010;

5) Di autorizzare il responsabile del servizio Personale a procedere secondo gli indirizzi contenuti nel presente atto;

6) Di dare atto che copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999;

La presente deliberazione, è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

RAPPORTO DI INCIDENZA DELLA SPESA DEL PERSONALE PER L'ANNO 2011 (art. 1, comma 557 L. 296/2006)		RAFFRONTO CON ANNO 2010	DIFFERENZA
	Importo €	Importo €	Importo €
Retribuzione - oneri riflessi- Irap			
Personale di ruolo e non dell'Ente	3.537.221,01	3.607.990,02	- 70.769,01
Irap	237.877,38	237.867,73	9,65
	<b>3.775.098,39</b>	<b>3.845.857,75</b>	<b>- 70.759,36</b>
Personale Società CST	74.898,13		
Personale Società Capaccio Paestum	1.313.917,89		
Personale Piano di Zona Sociale S6 (presunto)	72.699,89		
	<b>5.236.614,30</b>		
Spese correnti	<b>15.665.797,85</b>	<b>15.997.368,48</b>	
Incidenza (limite 50% art. 76, comma L. 133/08 )	<b>33,43</b>	<b>24,04</b>	
Capaccio lì 27-03-2012  IL RESPONSABILE FINANZIARIO (dott. Carmine Vertullo) 			